

LEADERSHIP AND THE CANADA WE WILL BUILD

LEADERSHIP ET LE CANADA QUE NOUS BÂTIRONS



The Governor General's Canadian Leadership Conference · 2017 · La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership



The Governor General's Canadian Leadership Conference **2017** La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership

The Governor General's Canadian Leadership Conferences are the work of its Alumni and Volunteers. Without their dedicated leadership and involvement in every region of Canada, the Conferences simply would not happen.

These are the people who helped guide the Conference development, member selection process and study tours development for the 2017 Conference.

Les Conférences canadiennes du Gouverneur général sur le leadership sont le fruit du travail de nos anciens et de nos volontaires. Sans le sens du leadership et le dévouement dans chaque région du Canada, les Conférences n'auraient tout simplement jamais lieu.

Voici les personnes qui ont vu à l'élaboration de la Conférence, de même qu'au processus de sélection des participants, et qui ont mis sur pied les visites d'étude de 2017.

NATIONAL EXECUTIVE COMMITTEE / COMITÉ DE DIRECTION NATIONAL

Honorary Chair / Président Honoraire

His Excellency the Right Honourable /
Son Excellence le très honorable

David Johnston,
C.C., C.M.M., C.O.M., C.D.
Governor General and Commander-in-Chief
of Canada / Gouverneur général et commandant
en chef du Canada

Conference Chair / Président de la Conférence

Donald R. Lindsay
President and CEO /
Président et chef de la direction
Teck Resources Limited

Vice-Chair, Community / Vice-Présidente, Communauté

Roberta L Jamieson, O.C.
President and CEO /
Présidente et chef de la direction
Inspire

Vice-Chair, Business and Finance / Vice-Président, Entreprises et Finances

David McKay
President and CEO /
Président et chef de la direction
Royal Bank of Canada / RBC Banque Royale

Vice-Chair, Government / Vice-Président, Gouvernement

Michael Wernick
Clerk of the Privy Council /
Greffier du Conseil privé

Vice-Chair, Labour / Vice-Président, Syndicats

Hassan Yussuff
President / Président
Canadian Labour Congress /
Congrès du travail du Canada

Riel Bellegarde
President and CEO /
Président et chef de la direction
Saskatchewan Indian Institute of Technologies

Barbara Byers, C.M.
Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorière
Canadian Labour Congress /
Congrès du travail du Canada

Johanne Deschamps
Political Advisor / Conseillère politique
Fédération des travailleurs et travailleuses du
Québec

Nezhat Khosrowshahi
Voluntary Sector / Secteur bénévole

Harvey Locke
Environmental Sector /
Secteur de l'environnement

Lili-Anna Pereša
President and Executive Director /
Présidente et directrice générale
Centraide of Greater Montreal /
Centraide du Grand Montréal

Dr. Martha C. Piper, O.C., O.B.C., PH.D.
Past President and Vice Chancellor /
Présidente et vice-chancellerie sortante
The University of British Columbia /
Université de la Colombie-Britannique

Janice Price
President / Présidente
The Banff Centre

Michael E. Roach
President and CEO /
Président et chef de la direction
CGI Group Inc. / Groupe CGI Inc.

Linda Silas, RN, BSCN
President / Présidente
Canadian Federation of Nurses Unions /
Fédération canadienne des syndicats
d'infirmières et infirmiers

Jim Spatz
Chairman and Chief Executive Officer /
Président et chef de la direction
Southwest Properties Ltd.

Martin Thibodeau
President / Président
RBC Royal Bank Quebec / RBC Banque Royale,
Direction du Québec

Tamara Vrooman
President and CEO /
Présidente et chef de la direction
Vancity

Daniel Watson
Chief Executive Officer /
Chef de la direction
Parks Canada Agency / Agence Parcs Canada

Stephen Wallace
Secretary to the Governor General /
Secrétaire du Gouverneur général

Conference Secretariat / Secrétariat de la Conférence

Ian Anderson
Executive Director /
Directeur général

Duncan Rayner
Director of Operations /
Directeur des opérations

Sébastien Sogne
Deputy Director, Operations /
Directeur adjoint des opérations

Sandra Cullen
Administration



The Governor General's Canadian Leadership Conference **2017** La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership

The Governor General's Leadership Conference is funded entirely by cash and in-kind donations from organizations and individuals who support the development of leadership in Canada. There are also hundreds of organizations, communities and individuals in every corner of the country that donate their time to meet with the Study Groups and share insights and experiences.

Listed below and on pages 77 to 80 are those who supported the 2017 Conference either with cash, in-kind donations or hosting of a Study Tour. We would like to express our sincere appreciation for this support.

La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership se finance entièrement grâce aux dons en espèces et en nature que lui font des organismes et des particuliers soucieux de la qualité du leadership au Canada. De plus, les voyages d'étude sont appuyés par des centaines de communautés, d'organisations et de particuliers canadiens qui rencontrent les groupes de participants partout au pays pour partager avec eux leur expérience et leurs visions.

Vous trouverez ci-dessous, ainsi qu'aux pages 77 à 80, le nom de ceux et celles qui ont appuyé l'édition 2017 en faisant des dons en espèces ou en nature, ou en accueillant un groupe d'étude. Nous les remercions tous avec gratitude.

SPONSORS / DONATEURS

Governor General's Circle / Cercle du Gouverneur général (\$75,000+)

ATCO Ltd.
BMO Financial Group / BMO Groupe Financier
Government of Canada / Gouvernement du Canada
Power Corporation of Canada / Power Corporation du Canada
RBC Foundation / Fondation RBC
Scotiabank / Banque Scotia
TD Bank Group / Groupe Banque TD
Teck Resources Ltd.
Thomson Reuters

Chair's Circle / Cercle du président (\$50,000 - \$74,999)

Government of British Columbia / Gouvernement de la Colombie-Britannique
Canadian Imperial Bank of Commerce / Banque Canadienne Impériale de Commerce
LaPresse+
Manulife / Manuvie
TELUS
The Globe and Mail
George Weston Limited / George Weston Limitée

Platinum Leaders / Leaders Platine (\$25,000 - \$49,999)

BCE Inc.
Canadian National Railway / Compagnie des chemins de fer nationaux (CN)
CGI Group Inc. / Groupe CGI Inc.
Clearwater Seafoods Inc.
Fairmont Chateau Whistler

General Motors of Canada / General Motors du Canada
Goldcorp Inc.
Government of Alberta / Gouvernement de l'Alberta
Government of Nunavut / Gouvernement du Nunavut
Government of Ontario / Gouvernement de l'Ontario
Great-West Life Assurance Company / Great-West, compagnie d'assurance-vie
Imperial Oil Limited / Compagnie Pétrolière Impériale Ltée
Investors Group
James Richardson & Sons, Limited
National Bank of Canada / Banque Nationale du Canada
OpenText
Shell Canada Limited / Shell Canada Limitée
Southwest Properties Ltd.
Sun Life Financial / La Financière Sun Life
The Mirella & Lino Saputo Foundation / La Fondation Mirella et Lino Saputo
TransCanada Corporation
Vancity
Wesbild Holdings Ltd.

Gold Leaders / Leaders or (\$10,000 - \$24,999)

ARC Resources Ltd.
Agnico Eagle Mines Limited / Mines Agnico Eagle Limitée
Caisse de dépôt et placement du Québec
Canadian Boilermakers / Fraternité internationale des chaudronniers
Canadian Federation of Nurses

Unions / Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers
Canadian Labour Congress / Congrès du travail du Canada
Canadian Union of Public Employees / Syndicat canadien de la fonction publique
ConocoPhillips Canada
Dalhousie University / Université Dalhousie
De Beers Canada
Dollarama
Elementary Teachers' Federation of Ontario / La Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario
Enbridge
Ernst & Young
Frank & Debbi Sobey
GE Canada
Government of Newfoundland and Labrador / Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador
Government of Nova Scotia / Gouvernement de la Nouvelle-Écosse
High Liner Foods
Hydro One
InnVest REIT
Maple Leaf Foods / Les Aliments
Maple Leaf
McCain Foods
MNP LLP
Municipal Group of Companies
National Union of Public and General Employees
Rogers Communications
Service Employees International Union
SNC-Lavalin Inc.

The International Brotherhood of Electrical Workers / Fraternité internationale des ouvriers en électricité
Unifor
United Food and Commercial Workers Canada / Le syndicat des Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada
United Steelworkers / Syndicat des Métallurgistes

Silver Leaders / Leaders argent (\$5,000 - \$9,999)

Alberta Union of Provincial Employees / Syndicat de la fonction publique de l'Alberta
Government of the Northwest Territories / Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Government of Yukon / Gouvernement du Yukon
Insurance Corporation of British Columbia
Martek Morgan-Finch Inc.
Metrolinx
Ontario Secondary School Teachers' Federation / Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario
Steele Auto Group
Teamsters Canada
Technology Venture Corporation
The Armour Group Limited
The Cahill Group of Companies
Toromont Industries Ltd.
Wilson Fuel Company Ltd.



The Governor General's Canadian Leadership Conference **2017** La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership

REGIONAL COMMITTEES / COMITÉS RÉGIONAUX

Newfoundland and Labrador / Terre-Neuve-et-Labrador

Lisa Browne,
Co-Chair / Coprésidente
Kerry Murray,
Co-Chair / Coprésident
Jeff Butt
Karen Carroll
Don-E Coady
Barbara Cox
Cathy Duke
Debbie Forward
Aisling Gogan
Kristie Jameson
Stephanie McDonald-Jones
Trevor King
Jennifer O'Neill
Jack Penashue
Kelly Roche
Rebecca Roome
Mark Shrimpton
Jamie Snook
Michelle Snow
Andrea Stack
Derek Staubitzer
Rhonda Tulk-Lane
Paula Walsh
Sean Wiltshire
Wendy Woodford

Prince Edward Island / Île-du-Prince-Édouard

Doug Newson, Chair / Président
Debi Buell
Leo Cheverie
Trent Cousins
Brenda Gallant
Norman MacDonald
David MacKenzie
Cheryl Paynter
Tracey Singleton

Nova Scotia / Nouvelle-Écosse

David Alderson,
Co-Chair / Coprésident
Jennifer Chiasson,
Co-Chair / Coprésidente
Owen Barnhill
Louis Brill
Heather Brooker
Mary Beth Doucette
Rany Ibrahim
Ed McHugh
Ken Paul
Tasha Richard
Julia Rivard

New Brunswick / Nouveau-Brunswick

Nadine Duguay-Lemay,
Co-Chair / Coprésidente
Yves Pelletier,
Co-Chair / Coprésident
Larry Batt
Ross Galbraith
Adam Harris
Marc Landry
Maria Richard
Mary Williamson
Greg Wright

Québec

Isabelle Feisy,
Chair / Présidente
Sébastien Beauchamp
Eric Beaumier
Daniel Bernier
David Berthiaume
Julie Bissonnette
Étienne Boulrice
Brigitte Brabant
Geneviève Brisson
Marie Brodeur
Sophie-Emmanuelle Chebin
Marcel Choquette
Marie-Josée Chouinard
Delia Cristea
Luciano D'lorio
Alexandre Doire
Danielle Dubuc
Sébastien Fecteau
Bryan Flemmings
Bianca Fontaine
Pascale Fournier
Valérie Gamache
Raynald Gingras
Cheryl Gionna
Antoine Groulx
Andrew Gize
Alain Henry
Sultana Natho-Jina
Eric Laflamme
Jane Lalonde
Patrick Lalonde
Eric Landry
Dominique Laporte
Guy Lavallée
Jordan LeBel
Sylvie Meloche
Luc Maurice
Kwatsitawi Meloche
Félix Meunier
Stephanie Michaud
Shafik Mina
Xavier Milton
Mireille Najm
Barbara Oberleitner
Mina Oliveira
Laren Small Pennefather
Lili-Anna Pereša
Maryse Picard
Luc-Richard Poirier
Nadia Ponce
Jonathan Primeau
Cédric Prince
Eric Prud'Homme
Philip Quinlan
Gabrielle Soubié
Gail Sullivan
Patrick Swann
Martin Thibodeau
Mélanie Thivierge
Isabelle Tremblay
Rosalie Vendette
Fabrice Vil
Aimee Zweig

Ontario

John Elvidge, Chair / Président
Tobi Day-Hamilton,
Ontario 1 Tour Chair /
Présidente de la visite Ontario 1

Mark Schaan,
Ontario 2 Tour Chair /
Président de la visite Ontario 2
Brian Marks,
Ontario 3 Tour Chair / Président
de la visite Ontario 3
Josephine Archbold,
GTA Tour Chair / Coprésidente
de la visite du grand Toronto
Shari MacKay,
GTA Tour Chair / Coprésidente
de la visite du grand Toronto
Lindsay Amundsen
Alissa Barton
Bo Basler
Amedeo Bernardi
Don Burke
Katherine Burke
Michelle Campbell
Jean Carrière
Shawn Chorney
Andrew Dale
Amanda Doobay-Kydd
Alix Dostal
Mark Dykstra
Hamoon Ekhtiari
Lee-Anne Feltham
Jocelyn Formsma
Diane Freeman
Anita Gaffney
Helen Gibb-Gavel
Graham Gibbs
Matthew Goodale
Janet Hauck
Maggie Henderson
Paul Hoag
Kevin Hutchison
Joan Jardin
Joycelyn Jeffers
Chris Johnston
Jennifer Jordan-Saifi
Patrick Kennedy
Anne Kline
MaryAnne Laurico
Donna Lazure
Julien Le Guerrier
Monique Lugli
John Macintyre
Sapna Mahajan
Margaret McCuaig-Johnston
Cory Mitic
Dave Myette
Keith Parker
Krista Pearson
Melanie Pilon
Robert Ramsay
Cidalia Ribeiro
Michael Rubinoff
Monica Rusnak
David Ryan
Theresa Scandiffio
Hanya Soliman
Eric Swedersky
Scott Tod
Colin Vickers
Margaret Wanlin
Geoff Wright
Brooke Yeates
Victor Zamin

Manitoba

Leanne Douglas,
Chair / Présidente
Marie Buchan,
Co-Chair / Coprésidente
Beatrice Bruske
Christine Cyr
Shaun Dyck
Adam Gerhard
Luke Gould
Gregory Graceffo
Joanne Keeping
Ernest Muswagon
Lorne Pelletier
Kevin Rebeck
Keely Richmond
Grant Rodgers
Aleem Sajan
Margaret Synyshyn

Saskatchewan

Laurel Garven,
Co-Chair / Coprésidente
Alastair MacFadden,
Co-Chair / Coprésident
Riel Bellegarde
Rebecca Benko
Nolan Berg
Dustin Browne
Artur Gudowski
Beth Hardy
Kim Ives
Dexter Kinenquon
Tavia Laliberte
Giselle Marcotte
Jocelyn Souliere
Kim Sutherland
Don Wren

Alberta

Cory Royal, Chair / Présidente
Sylvio Adamo
Amanda Affonso
Bob Bleaney
John Carpenter
Lara Cooke
Leslie Dunning
Amanda Freistadt
Joanne Hansen
Michele Harradence
Jason Heistad
Justin Heskes
Kathy Hnatiuk
Rob Ilsley
Trudy Iwanysyn
Al-Karim Khimji
Marc Landry
Phillipe Lavalee
Michael Lickers
Shawn McMillan
Andrew McNiven
Sharon Nettleton
Karen Nielsen
Curtis Olson
Wayne Patton
Blaine Penny
Steven Piegrass
Alex Reed
Devon Smibert
Bryce Stewart
Mike Sword
Sue Tomney

Siobhán Vipond
Sherri Wilson

British Columbia / Colombie-Britannique

Michael Matsubuchi,
Chair / Président
Candice Alderson
Marianne Bell
Jason Brolund
Kirby Brown
Rebecca Clapperton Law
Elaine Crebo
Chris Grootendorst
Siobhan Jackson
Ken Kramer
Lisa Lambert
Kathryn Logan
Ana Lopez
Joel McKay
Steve Ng
Michelle Ostermann
Sussanne Skidmore
Angela Talic

Nunavut

Karen Kabloona,
Co-Chair / Coprésidente
Christine Lamothe,
Co-Chair / Coprésidente
Charlie Tautuajuk,
Co-Chair / Coprésident
Aluki Kotierk
Virginia Mearns
Jerry Natanine
Victoria Perron
Danielle Samson

Northwest Territories / Territoires du Nord-Ouest

Mark Cliffe-Phillips,
Co-Chair / Coprésident
Yvonne Doolittle,
Co-Chair / Coprésidente
Rebecca Alty
Amy Amos
Brian Chambers
Peggy Chubb
Peter Clarkson
Nellie Cournoyeva
Peggy Jay
Lisa McDonald
Annie Steen
Jonathan Tetso
Duncan Walker

Yukon

Vikki Quocksister,
Co-Chair / Coprésidente
Roxanne Vallevand,
Co-Chair / Coprésidente
Patti Balsillie
Tara Christie
Jay Greenaway
Blair Hogan
Peter Johnston
Joanne Oberg
Christine Smith
Kelli Taylor
Wendy Tayler
Tom Ullyett
Sierra Van Der Meer

Table of Contents

Table des matières

Message from the Governor General / Message du Gouverneur général	2
Message from the Conference Chair / Message du Président de la Conférence	4
Message from the Executive Director / Message du directeur général	6
Opening Plenary / Plénière d'ouverture	8
Conference Speakers / Conférenciers	12
Study Tours / Visites d'étude	32
British Columbia / Colombie-Britannique	34
Alberta	36
Saskatchewan	38
Manitoba	40
Yukon	42
Northwest Territories / Territoires du Nord-Ouest	44
Nunavut	46
Ontario 1	48
Ontario 2	50
Ontario 3	52
Québec 1	54
Québec 2	56
Prince Edward Island / Île-du-Prince-Édouard	58
New Brunswick / Nouveau-Brunswick	60
Nova Scotia / Nouvelle-Écosse	62
Newfoundland and Labrador / Terre-Neuve-et-Labrador	64
Closing Plenary / Plénière de clôture	66
Testimonials / Témoignages	74
Friends and Host Organizations / Amis et organisations d'accueil	77





Message from the Governor General

Message du Gouverneur général

His Excellency the Right Honourable / Son Excellence le très honorable

DAVID JOHNSTON, C.C., C.M.M., C.O.M., C.D.,

*Governor General and Commander-in-Chief of Canada /
Gouverneur général et commandant en chef du Canada*



Iwould like to congratulate all those who took part in the 2017 Governor General's Canadian Leadership Conference

The 150th anniversary of Confederation has given us the perfect opportunity to pause and reflect on leadership in Canada. Each of you rose to the challenge with enthusiasm by embarking on a two-week, cross-Canada journey to hone your leadership skills. Setting aside your preconceptions, you gained new knowledge, questioned certain concepts and, most especially, demonstrated time and again your willingness to learn and collaborate. That above all else is what makes a good leader.

The Order of Canada's motto is *DESIDERANTES MELIOREM PATRIAM*—They desire a better country. The same can be said of each of you. You desire a better country and, as leaders, have both the responsibility and the opportunity to create change. Of course, there are many types of leaders and countless ways of looking at things. That is also the beauty of our society. If we are to create the smarter, more caring nation to which we all aspire, it is essential that we pool our efforts, that we share our knowledge and ideas and constantly seek to renew ourselves.

Canada is fortunate to have leaders as dedicated as you. Thank you for having put your lives on hold to be a part of this enriching experience!

J'aimerais féliciter celles et ceux qui ont pris part à la Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership de 2017.

Le 150^e anniversaire de la Confédération s'est révélé une occasion idéale pour entamer un processus global de réflexion sur le leadership au Canada. Vous avez relevé le défi avec enthousiasme en vous lançant ensemble dans un périple de deux semaines à l'échelle du pays afin de perfectionner vos compétences en leadership. Mettant de côté vos idées préconçues, vous avez acquis de nouvelles connaissances, remis en question certains concepts mais, surtout, vous avez démontré à maintes reprises votre volonté d'apprendre et de collaborer. Voilà l'essence même des bons leaders.

L'ordre du Canada a comme devise *DESIDERANTES MELIOREM PATRIAM*—Ils veulent une patrie meilleure. On peut en dire autant de chacun d'entre vous. Vous désirez une patrie meilleure et, en tant que leaders, vous avez à la fois la responsabilité et la possibilité de changer les choses. Bien sûr, il existe plusieurs types de leaders et de multiples façons de concevoir les choses. C'est aussi ce qui fait la beauté de notre société. Pour parvenir à créer la nation avertie et bienveillante à laquelle nous aspirons tous, il est essentiel de conjuguer nos efforts, de mettre en commun nos connaissances et nos idées et de chercher à nous renouveler constamment.

Le Canada a la chance de compter parmi ses rangs des leaders aussi dédiés que vous. Je vous remercie d'avoir mis vos vies sur pause afin de faire partie de cette expérience enrichissante!





“ You desire a better country and, as leaders, have both the responsibility and the opportunity to create change. ”

« Vous désirez une patrie meilleure et, en tant que leaders, vous avez à la fois la responsabilité et la possibilité de changer les choses. »



Message from the Conference Chair

Message du Président de la Conférence

DONALD LINDSAY,
*President and CEO, Teck Resources Limited /
Président et chef de la direction, Teck Resources Limited*

This report marks the culmination of a journey that you began together in June 2017 in Whistler, B.C., and which took you across the length and breadth of Canada, from the high Arctic to our nation's capital. It has proven to be a truly transformative and inspirational experience, both for the participants as well as for all those who worked so hard to support the journey, including the many regional chairs, sponsors and volunteers.

If you think back to when we first gathered in Whistler, you will recall that I challenged you to think big. To really embrace the 2017 Conference theme—Leadership and the Canada We Will Build—and define the Canada you want to help create, and what your plan is for getting our nation there.

This is especially timely, as the 2017 Governor General's Canadian Leadership Conference occurred at a period that feels particularly charged, both for Canada and for the world. Our nation is celebrating the 150th anniversary of confederation, a time in which we reflected on the achievements and challenges our country has faced; and also looked ahead to what the next 150 years of Canada will look like. At the same time, Canada and the world are grappling with significant global challenges, including taking action on climate change, improving inclusion and diversity, and closing gaps in opportunity and inequality.

Le présent rapport marque le terme d'un voyage que nous avons entrepris ensemble en juin 2017 à Whistler, en Colombie-Britannique, et qui vous a emmenés d'un océan à l'autre, de l'Extrême Arctique à la capitale nationale. Pour les participants et toutes les personnes qui ont travaillé d'arrache-pied pour assurer le bon déroulement de l'événement, notamment les nombreux présidents régionaux, les donateurs et les bénévoles, l'expérience a été véritablement transformative et inspirante.

Vous vous rappellerez que je vous ai mis au défi de « voir grand » lors de notre première rencontre à Whistler. De vous imprégner du thème de la Conférence 2017—Leadership et le Canada que nous bâtissons—et de définir le Canada que vous souhaitez contribuer à créer ainsi que la nature de votre contribution.

La Conférence 2017 a eu lieu à une période charnière au niveau mondial. Le Canada célèbre le 150^e anniversaire de sa confédération, ce qui représente une occasion de réfléchir à tout ce que nous avons déjà réalisé, puis d'entrevoir ce que nous réservent les cent cinquante années à venir. Au même moment, le Canada et le reste de la planète doivent affronter d'importants enjeux comme le changement climatique, l'inclusion, la diversité et l'égalité des chances.

Pour relever ces défis et bâtir un avenir solide, nous devons voir grand. Il faut que des gens engagés comme vous planifient cet avenir brillant et inspirent à d'autres la volonté de concrétiser des objectifs collectifs. Autrement dit, il faut de véritables leaders.

Il n'est pas facile de créer un monde meilleur. Les tâches qui nous attendent ne seront pas toutes aisées. Des investissements dans les services sociaux doivent reposer sur une base fiscale stable. L'impact environnemental de tout projet de développement économique doit



Meeting these challenges and creating a strong future requires people who can think big. It requires people like you who have the vision, the inspiration and the drive to chart a course for that better future and bring others along with them to make it a reality. In short, it requires real leaders.

Because creating a better world is not an easy task to be charged with. There are no simple solutions to any of the challenges we face. Investments in social services must be built on solid fiscal footings; economic developments must be balanced with environmental impacts. True leaders must navigate sometimes competing priorities, weigh difficult options, and chart a path forward that is both aspirational and achievable.

As Canadians, our heritage of collaboration is a strength you can leverage in this regard. Your experiences with dialogue and relationships will help us to move ahead while avoiding the social stalemates that we see hindering growth and advancement in other jurisdictions around the globe. You can forge new ground in reconciliation, inclusion and equality that will ensure the greatest number possible share in that strong future. And, by doing so, truly be the next generation of leaders for Canada and the world. The Governor General and I both saw your capacity to achieve this future through the closing reports you made in Ottawa, and I encourage you to build on the visions you set forward there and continue to stay engaged in Canada's future throughout your lives and careers.

So on behalf of all Canadians, I wanted to personally thank you for participating in the 2017 Governor General's Canadian Leadership Conference, and for the enormous energy and enthusiasm you invested in this gathering. I know that I will carry the experience of the Conference and of meeting all of you with me for many years to come; and I hope that the stories, passion and diversity of the people you've met and the communities you have visited have similarly affected and inspired you.

être minimal. Les leaders doivent parfois composer avec des priorités contradictoires, sopeser des options difficiles et établir des stratégies aussi motivantes qu'exécutables.

Les Canadiens ont naturellement l'esprit de collaboration. C'est une chose dont nous pouvons tirer avantage. Vos expériences en matière de dialogue et d'interaction nous aideront à progresser et à éviter les impasses sociales dans lesquelles se trouvent d'autres pays. Vous pouvez favoriser la réconciliation, l'inclusion et l'égalité pour permettre à un plus grand nombre de prendre part à un avenir florissant. C'est en le faisant que vous deviendrez véritablement la nouvelle génération de leaders du Canada, et du monde. Le gouverneur général et moi-même avons constaté que vous en étiez capables lorsque vous avez présenté vos rapports à Ottawa. Je vous encourage à agir en fonction de vos visions et à maintenir, tout au long de votre carrière et de votre vie, l'engagement que vous avez pris envers le futur de notre pays.

C'est donc au nom de tous les Canadiens que je vous remercie d'avoir pris part à la Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership 2017 et d'avoir fait preuve d'un enthousiasme communicatif à cette occasion. Je garderai très longtemps en mémoire l'expérience que fut pour moi ce rassemblement exceptionnel, et les découvertes enrichissantes que nous avons faites. Et j'espère que la diversité des vécus, des passions et des témoignages des gens que vous avez rencontrés lors de vos visites d'étude vous a aussi touchés et inspirés.



“ It requires people like you who have the vision, the inspiration and the drive to chart a course for that better future and bring others along with them to make it a reality. In short, it requires real leaders. ”

Message from the Executive Director

Message du Directeur général

IAN ANDERSON,
Executive Director / Directeur général



Last June in Whistler, on opening night of the tenth Governor General's Canadian Leadership Conference, Leroy Little Bear asked us a simple question. "How are we going to change the conversation so that we all tell one story?" Canadians today tell too many different stories, he said. "We'll only be a true Canada when we can all tell the same story."

This theme was picked up by other wonderful speakers through that remarkable weekend in the mountains. Cameron Bailey explained how culture is rooted in story-telling, which is "the simplest and one of the most endlessly complex things that we do." Cameron continued: "Stories take on meaning only when they communicate between the teller and the audience."

I think it is fair to say the 261 emerging Canadian leaders arrived in Whistler each telling quite different stories around the 2017 theme, Leadership and the Canada We Will Build. Everyone arrived with their own preconceptions of their country, their sector, their community, and their fellow Conference members.

The GGCLC has a remarkable way of challenging even the strongest preconceptions, as the members discovered. We take emerging leaders far away from their routine, put them into study groups with other accomplished but very different people, travel to regions far from home, and then

Lors de la soirée d'ouverture de la Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership à Whistler en juin dernier, Leroy Little Bear nous a posé la question suivante : « Comment apporter du nouveau à la conversation de manière à tous raconter la même histoire ? » Il a ajouté que les Canadiens relaient trop d'histoires discordantes et a déclaré : « Nous habiterons un véritable pays le jour où nous saurons tous conter la même histoire. »

D'autres excellents conférenciers ont traité ce thème pendant ce weekend exceptionnel dans les montagnes. Cameron Bailey a expliqué que la culture était enracinée dans des histoires, qui est « l'une de nos activités à la fois les plus simples et les plus complexes qui soient ». Il a conclu en disant : « Et une histoire n'a de signification que si elle crée un lien entre le conteur et l'auditoire. »

Je crois qu'on peut dire que nos 261 leaders émergents canadiens sont arrivés à Whistler en ayant déjà en tête une histoire distincte sur le thème de 2017, Leadership et le Canada que nous bâtissons. Chacun avait ses idées à propos de son pays, son secteur d'activité, sa communauté et les autres participants.

Comme vous avez pu le constater, la CCGGL représente une occasion exceptionnelle de remettre en question les préconceptions même les plus persistantes. Nous sortons des chefs de file émergents de leur quotidien pour les faire voyager loin de leurs foyers avec des coéquipiers tout aussi doués, mais très différents. Nous leur demandons de trouver un terrain d'entente dans le cadre de dialogues et de débats pour qu'ils racontent ensuite une seule et même histoire au gouverneur général et au président de la Conférence lors de la plénière de clôture.

Ce n'est que quand on entreprend le voyage d'étude, qu'on se rend compte à quel point le défi est en fait profondément personnel et réalisable seulement si on a le courage d'accorder son attention et sa confiance à des gens avec qui on croit avoir peu de choses en commun.

Par contre, ce qui est remarquable, c'est que les histoires qui nous relient tous sont au cœur du processus de découverte de soi entrepris par chaque participant. Là où on imaginait des barrières,



ask those groups to find areas of common ground through dialogue and debate—and tell their shared story to the Governor General and the Conference Chair at the closing plenary.

It does sound pretty simple—until you start the journey and realize how the ultimate challenge is profoundly personal, and a successful outcome requires the courage to listen—really listen—and then extend trust to other people who, on the surface, seem very different from ourselves.

What is truly remarkable, though, is that those stories that bind us are indeed found through the process of self-discovery each member undertakes. Where we had imagined barriers, we discover doors. The experience of open communication among peers creates a very special bond between literally thousands of Conference alumni across our country—a true Canada, in Leroy's words, where we share the same story.

You are now part of that network. We are invested in this together. And we expect something more of you—because you have shown you are leaders.

The 2017 Conference took place during the 150th anniversary of Canada's Confederation. Our history of course is much, much older. As so many study groups concluded in their closing reports, this may be a special anniversary but the country is very much a work in progress. Our capacity to hear and value each other's stories—about our past, present and future together—is improving but incomplete.

Good leaders connect. They find the voice—the story—that gives us the confidence to grow. We can never have enough of you.

Now we are asking you to have the conviction to take what you have learned—about yourself, about the people that make up our country, about the stories we share, about the real potential to do remarkable things—and help build your own organizations and communities.

We know each of you will walk different paths, and we hope what you experienced together in June 2017 will help motivate and guide you for many years to come. It's so important. Because your story is going to shape Canada.

Stay engaged!

on découvre des portes. La communication ouverte entre pairs crée un lien particulier entre des milliers d'anciens de la Conférence de partout au Canada, un véritable pays, comme le disait Leroy, uni dans une même histoire.

Vous faites maintenant partie de ce réseau. Nous sommes engagés ensemble. Et parce que vous avez montré que vous étiez des leaders, nous attendons encore plus de vous.

La Conférence 2017 a eu lieu alors que notre pays célébrait le 150^e anniversaire de sa confédération. Hors, notre histoire est bien plus ancienne et, tel que l'ont affirmé plusieurs des groupes d'étude dans leurs rapports de clôture, cette fête est importante, mais le pays n'a pas fini d'apprendre. Notre capacité d'écouter et d'apprécier les histoires de chacun à propos de notre passé, présent et futur collectif s'améliore, mais nous pouvons faire mieux.

Les bons leaders se rassemblent. Ils trouvent la voix et le parcours sur lesquelles repose notre essor. Nous aurons toujours besoin de vous.

Nous vous demandons maintenant de prendre ce que vous avez appris sur vous, sur les personnes qui composent notre pays, sur les histoires que nous partageons, sur notre capacité avérée à réaliser de grandes choses, pour contribuer à bâtir vos organisations et vos communautés.

Nous savons que chacun d'entre vous empruntera un chemin différent, et espérons que ce que vous avez vécu en juin 2017 vous motivera, puis vous guidera le reste de votre vie. C'est important parce que votre propre histoire transformera le Canada.

Restez engagés !



“ Good leaders connect. They have the confidence to step outside their individual comfort zone to achieve a bigger common purpose. ”

Opening Plenary Plénière d'ouverture

JUNE 2-4, 2017 • DU 2 AU 4 JUIN 2017





The Governor General
Canadian Leadership
Conference
La Conférence canadienne
du Gouvernement sur le leadership
www.leadership.gc.ca





Take inspiration from the places you will visit and the people you will speak to. There is so much we can learn from people across the country, if we only take the time to listen, to ask questions, to share.

Laissez-vous inspirer par les endroits que vous visiterez et les gens à qui vous parlerez. Nous pouvons tant apprendre des gens de l'ensemble du pays, si nous prenons simplement le temps d'écouter, de poser des questions et d'échanger.

GOVERNOR GENERAL DAVID JOHNSTON,
*Conference Opening Ceremony
Whistler, B.C. | June 2, 2017*

LE GOUVERNEUR GÉNÉRAL DAVID JOHNSTON,
*Cérémonie d'ouverture de la Conférence
Whistler, C.-B. | Le 2 juin 2017*

Ask yourself one important question as you embark on your journey: what do you want our Canada to be?

Posez-vous une importante question au moment de vous engager dans cette aventure : quel genre de pays voulez-vous?





The Honourable / L'honorable
Rosalie Silberman Abella
Supreme Court Justice / Juge de la Cour suprême du Canada

When I was born in 1946, the final adjudicative body for Canadian cases was still the Privy Council in England. By the time I graduated from the University of Toronto Law School in 1970, the Supreme Court had already begun to clear pioneering paths.

What happened to Canadian justice in between was nothing short of revolutionary. Legislatures across the country encouraged by a public newly sensitized the previous decade to the inhibiting power of tradition, shone roving flashlights across their social landscapes. They exposed the inequities both created and hidden by the law's Pavlovian obedience to the neutrality of its own indifference, and responded with a seismic reformulation of what constitutes the Canadian mainstream, and who gets in...

One hundred thousand displaced persons and refugees landed at Pier 21 in Halifax after the war. I was one of them. My parents spent the war in concentration camps. Their two-year-old son and my father's entire family were killed....

Within days of arriving in Toronto, my father went to the Law Society to ask what tests he would need to take to become a lawyer. "None," they said. Non-citizens could not be lawyers. Waiting the five years it took in those days to become a citizen was impossible. There was a family to feed, so he became an insurance agent for the next 20 years, happily.

The moment I heard that story as a child about my father not being able to be a lawyer was the moment I decided to become one. I was four. But growing up, people told me girls weren't lawyers. Not so, said my parents. This is Canada. With hard work, anything is possible. My father died a month before I finished law school... and never lived to see his inspiration take flight in the daughter he and my mother raised to fear only injustice, indifference and cowardice...

My parents saw Canada as a country that respected their commitment to rebuilding a joyful family, respected their right to retain, in demonstrable pride, the religious identity that had attracted such brutality in Europe, and respected their hopes that life in Canada would provide peace, safety and fairness.

But above all, they saw Canada as giving the most precious of gifts: the possibility of endless possibilities. The Canada that took a life that started in a displaced person's camp in Germany, and nurtured it all the way to the Supreme Court of Canada.

It could not have happened anywhere else. I am so proud to be Canadian. Good luck to all of you. May all your hopes and dreams come true. And may Canada continue always to produce magnificent leaders like you.

Les changements qu'a connus le droit canadien durant ce quart de siècle correspondent à une véritable révolution. Partout au pays, encouragés par un public qui avait pris conscience au cours de la décennie précédente des effets inhibiteurs des traditions, les pouvoirs législatifs ont jeté un nouvel éclairage sur leur paysage social. Ils ont ainsi mis au jour les iniquités qu'avait à la fois créées et dissimulées l'obéissance pavlovienne du droit à la neutralité issue de sa propre indifférence et ils ont réagi en transformant du tout au tout les courants dominants de la société canadienne et ses critères d'inclusion.

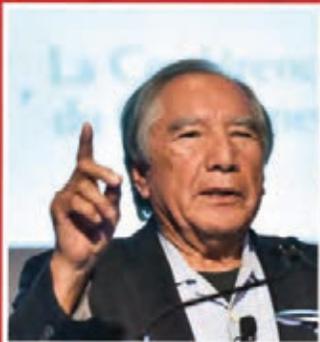
Après la guerre, cent mille personnes déplacées et réfugiées ont accosté au Quai 21, à Halifax. J'étais l'une d'entre elles. Mes parents passèrent la plus grande partie du conflit dans des camps de concentration. Leur fils de deux ans et toute la famille de mon père furent tués.

Quelques jours après notre arrivée à Toronto, mon père est allé au barreau s'informer sur les examens qu'il devrait passer pour être reconnu comme avocat. « Aucun », lui a-t-on répondu. Impossible de devenir avocat sans la citoyenneté canadienne. Ne pouvant pas se permettre d'attendre cinq ans—c'était la norme à l'époque—, il est devenu agent d'assurance, histoire de nourrir sa famille. Il allait se plaire dans cette nouvelle carrière durant une vingtaine d'années.

J'ai décidé de devenir avocate dès que j'ai su ce qui était arrivé à mon père. Mais j'ai grandi et on m'a répété que les filles ne devenaient pas avocates. Heureusement, mes parents m'ont confortée dans mon choix : « Ici, c'est le Canada. Rien n'est impossible si on y met les efforts. Mon père est décédé un mois avant la fin de mes études... trop tôt pour voir la fille qu'il avait élevée avec ma mère voler de ses propres ailes, celle à qui ils avaient appris à ne craindre que l'injustice, l'indifférence et la couardise...

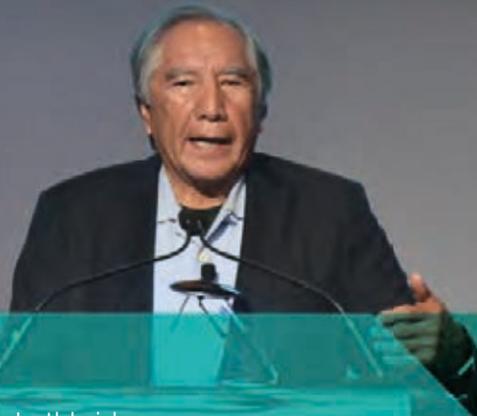
Aux yeux de mes parents, le Canada était le pays qui avait respecté leur détermination à rebâtir un foyer heureux, respecté leur droit à conserver avec dignité l'identité religieuse qui avait déclenché une telle brutalité en Europe. Mieux encore, ils savaient que le Canada leur avait fait le don le plus précieux, soit celui de possibilités sans limites. C'est le pays qui a permis à une personne née dans un camp allemand de personnes déplacées de gravir les échelons jusqu'à la Cour suprême du Canada.

J'ai du mal à imaginer un tel scénario dans n'importe quel autre pays. Je suis immensément fière d'être canadienne. Bonne chance à vous tous. Que vos aspirations et vos rêves se réalisent. Et que le Canada ne cesse jamais de produire des leaders aussi talentueux que vous.



Leroy Little Bear

University of Lethbridge / Université de Lethbridge



My idea of leadership is true leaders change the conversation. It's never the same old thing..

As a society comes into existence, sooner or later that society comes together and based on their relationships to the land, to the cosmos. They develop what we all know as a culture. And that culture contains songs, stories, ceremonies, symbols that illustrate those connections to the environment, to the land.

While here in Canada we all know that prior to European arrival there were many of those cultures that had those connections. So, now when we talk about what kind of Canada do we want to build, how are we going to weave the other two braids from elsewhere into those stories and ceremonies and songs that grew right from this land? That's the challenge. How are we going to change the conversation so that we all tell one story? As Canadians today we tell too many different stories. We'll only be a true Canada, and that's the challenge for you, when we can all tell the same story.

When I say that to illustrate my other concern about Canada, and that is I think we do have an ID problem.... Let me put it this way. Let us suppose somebody came from Seattle, but had moved up here to this beautiful country, to Whistler, and had spent 50 years living in Whistler. And you get into a conversation with him or her, you ask them, "Where are you from?" and they say, "Seattle." It begins to say that that person has never become part of the land, has never become integrated into the place, and that he still identifies himself with Seattle.

To a large extent, that's the situation that I'm worried about, because we all draw our identity from across the ocean and sometimes across the 49th parallel. We have an identity problem. Some of us might say and argue with the point, but we've had opportunities, whether we go back to 1867 or back to 1982, the last constitutional act, we've had opportunities to identify ourselves and say who we are as Canadians, but we've never done so. So, the challenge to you, as our future leaders, next generation of decision-makers for Canada, is to come to bring about a real identity for Canadians. That's the challenge we're throwing out to you, so that my granddaughter and her children, maybe your grandkids and their children, will not have and be going around without a real Canadian identity. That's the challenge we throw out to you.

Je crois que les vrais leaders apportent un vent de fraîcheur à la conversation. Ils ne se contentent pas des vieilles idées.

Toute société finit par se définir tôt ou tard par rapport au territoire et au cosmos, et par se forger une culture. Une culture qui englobe des chants, des histoires, des cérémonies et des symboles qui illustrent sa relation avec son environnement et son territoire.

Nous savons qu'avant l'arrivée des Européens le Canada abritait de nombreuses cultures reliées au territoire. Au moment de redéfinir le Canada que nous bâtissons, il nous faut nous demander comment nous allons intégrer aux histoires, cérémonies et chants nés ici les éléments culturels venus d'ailleurs. Là se trouve la grande question. Comment apporter du nouveau à la conversation de manière à tous raconter la même histoire ? De nos jours, les Canadiens racontent trop d'histoires discordantes. Nous habiterons un véritable pays le jour où nous saurons tous conter la même histoire, et c'est le défi que je vous lance.

Un autre point me chicote, et c'est le fait que le Canada semble avoir un problème d'identité. Je vous donne un exemple. Supposons qu'une personne originaire de Seattle se soit installée dans la belle ville de Whistler il y a maintenant cinquante ans. Vous la rencontrez, vous parlez avec elle et vous lui demandez d'où elle vient. Sa réponse ? « Seattle ». Vous serez porté à conclure que cette personne n'a jamais pris racine ici, puisqu'elle se dit toujours originaire de Seattle même si elle vit à Whistler depuis un demi-siècle.

C'est là en grande partie ce qui me préoccupe, car nous sommes nombreux à nous identifier à des pays de l'autre côté de l'océan ou au sud de nos frontières. Nous avons un problème d'identité. Tout le monde ne sera pas d'accord avec moi, mais nous avons raté l'occasion—que nous remontions jusqu'à 1867 ou seulement jusqu'à 1982, année de la plus récente loi constitutionnelle—d'établir notre identité canadienne et de dire qui nous sommes vraiment. En résumé, le défi qui se présente à vous en tant que futurs décideurs, c'est celui de définir une véritable identité pour les Canadiens. Je vous incite à le faire, afin que ma petite-fille et ses propres enfants, et peut-être aussi vos petits-enfants et leurs enfants, ne soient pas condamnés à vivre sans connaître le caractère unique de leur pays. C'est à vous de jouer.



Dominic Barton

Global Managing Partner, McKinsey & Company /
Directeur général mondial, McKinsey & Company

We've got a fundamental economic power shift like we have never seen before in our generations of economic power shifting towards Asia and Africa. The speed with which that is moving is faster than we in the West think—2.4 billion new middle class consumers coming into the marketplace in the next 15 years through urbanization. That's a thousand times bigger than the Industrial Revolution. So, when we think about Canada we have to think about ourselves in that context, in Asia and Africa.

The second shift, which I think is even more powerful, is the technology changes that we are just in the early stages of; what Larry Summers calls Chapter 1 of a 100-chapter book. But the technology shifts that are going are literally unprecedented, and it's in every area. It's not just in e-commerce, or what we do with the mobile phone. It's with energy storage, it's material science, it's biotech. And that technology doesn't really care too much about what you think, or I think, or whether the economy can keep up or our social institutions can; it just keeps driving forward...

And the third force that's there, is a very strong yearning for a new societal deal... We're going to have to think about how we do re-skilling at a scale we've never done before and safety nets, and so forth. And the challenge is a lot of our institutions are difficult to change. And a lot of the institutions that we implicitly rely on, we should not take for granted, and that's when Justice Abella talks about our justice, our values, the legal system. Too many of us take that for granted. If we don't work it, it will go, and history has shown that that's happened...

Leadership is much more about character: who a person is, who you are, versus what you do. I think it's very important for leaders to be resilient, especially in volatile times. And you can't study resilience in a book. The way I think you get resilience is by failing. It's about risk-taking, and the key is, can you get yourself back up when you do fail? I think those people that do, and you take risks, things that make you feel uncomfortable, will make you a better leader...

Leadership is about character. It's about resilience, it's about courage, it's about selflessness. I always look for "we" people versus "I" people. I look at what someone's written and you see "I" everywhere, I'm just not interested. It's "we", we the team.

Sur le plan économique, un glissement des rapports de force sans précédent s'opère vers l'Asie et l'Afrique. Ce mouvement s'effectue plus rapidement que nous le croyons. Au cours de la prochaine quinzaine d'années, l'urbanisation provoquera l'entrée sur les marchés de 2,4 milliards de nouveaux consommateurs issus de la classe moyenne. C'est mille fois plus qu'à la révolution industrielle.

Sur le plan technologique, le virage que nous amorçons actuellement représente un mouvement encore plus notable. Larry Summers l'appelle « le premier chapitre d'un livre qui en comporte 100 ». Ce virage est lui aussi inédit, et il influe sur tous les aspects de nos vies. Non seulement sur le commerce électronique et sur la téléphonie mobile et tous les usages qu'on en fait, mais également sur l'accumulation d'énergie, la science des matériaux et la biotechnique. Et peu importe ce que vous ou moi en pensons, peu importe si l'économie ou nos institutions sociales peuvent ou non suivre la vague, la technologie continue d'avancer.

Et sur le plan sociétal, un très fort besoin de changement se fait sentir... Nous devons réfléchir à la façon dont nous procédons à la rééducation professionnelle à une échelle plus grande que jamais, à la protection sociale, et tout le reste. Mais beaucoup de nos institutions sont réfractaires au changement. Et nous ne devrions jamais prendre pour acquises les diverses institutions sur lesquelles nous comptons implicitement. Dans ce sens, la juge Abella a d'ailleurs évoqué la justice, nos valeurs et notre système juridique. Cependant, trop d'entre nous pensent encore que tout cela va de soi. Mais si nous n'y voyons pas, nous y perdrons, comme d'autres l'ont constaté par le passé.

J'apprends encore des choses sur le leadership, et pour moi le leadership est, en fin de compte, une affaire de caractère : ce qui définit vraiment une personne, qui vous êtes plutôt que ce que vous faites... Je pense qu'un leader doit être résilient, surtout quand les temps sont difficiles. Et la résilience ne s'apprend pas à l'école. Elle s'acquiert au fil de nos erreurs. Mais personne n'a envie de connaître l'échec. Il est plutôt question de prendre des risques et, ce qui est capital, de se relever quand on échoue.

Le leadership est une affaire de caractère. C'est, en plus, une affaire de résilience, de courage et d'abnégation. Je tends à m'intéresser à ceux et celles qui parlent plus au « nous » qu'au « je ». Que je sois en train de discuter, d'accorder une entrevue ou de lire, si une autre personne s'exprime surtout à la première personne du singulier, tout s'arrête là pour moi. Ce qu'il faut, ce qu'on veut, c'est le « nous » qui représente le collectif.



Laure Waridel

Executive Director, CIRODD / Directrice exécutive, CIRODD

From the moment you get dressed and sit down to breakfast, you've been connected to people. Indeed, we've all been connected to people from pretty well everywhere in the world.

The people who grow our food or who make things are those who come spontaneously to mind, but then there are the people in the financial system, in the transportation system, in the secondary or tertiary sectors. It took educational systems for us to learn how to create and produce everything that lets us live the way we do now.

And yet we often hear that we're living in an individualistic society. It's true that we think in a very individualistic manner, but we're more dependent on one another than we've ever been. We're dependent on people who are far out of sight and sometimes far from our hearts, because we hardly know them and scarcely think about the impacts we have on them through decisions we make.

Everything we consume, each service we use, requires resources as well as energy. Nothing gets produced without the work performed by ecosystems in various ways.

Take a deep breath. The air you've just inhaled, the oxygen that keeps you alive, is there because trees have been doing their work of photosynthesis, there's also the work done by the oceans. We're all connected, to each other and to ecosystems.

We're the air that we breathe. We're the water that we drink. We're the food that we eat. We're the environment. When we pollute the environment, we pollute ourselves.

If we wish to succeed in this transition, if we hope to deal with the environmental and socio-economic challenges we face, it's obvious that we've got to change the ways we live, consume and produce. How can we fulfil this transition toward a truly ecological economy that's there to serve people?

Fulfilling this transition means building things differently. In the way we build things, we're far behind the standards we have that can serve as tools. We can go much further with our existing technologies. We can build and renovate ecologically. We're able to choose.

To handle the challenges that lie ahead, we have to get together and choose a direction, benefiting from each other's strengths to reach further into the future, because today is when we choose what tomorrow will be.

Dès les premiers moments où vous vous êtes habillés, où vous vous êtes attablés pour prendre votre petit-déjeuner, vous avez été en lien avec des gens. En fait, on a tous été en lien avec des gens d'un petit peu partout à travers la planète.

On pense spontanément à ceux qui cultivent, à ceux qui fabriquent mais il y a tous ceux qui sont dans le système financier, dans le système de transport, dans le secteur tertiaire, secondaire. Il a fallu des systèmes d'éducation pour nous apprendre à fabriquer, à produire tout ce qui fait en sorte qu'on vit comme on vit maintenant.

Et pourtant, on dit toujours qu'on est dans une société individualiste, et c'est vrai qu'on pense de manière très individualiste mais pourtant on est plus dépendants les uns des autres, plus qu'on ne l'a jamais été. Nous sommes dépendants de gens qui sont encore plus loin de notre regard, puis parfois de notre cœur, parce qu'on ne les connaît pas assez et on pense moins aux impacts qu'on a sur eux par les décisions qu'on prend.

Chaque chose qu'on consomme, chaque service auquel on fait appel nécessite des ressources, nécessite aussi de l'énergie. Il n'y a rien qui se produit sans le travail que fait les écosystèmes de différentes manières.

Prenez une respiration, l'air que vous venez d'inspirer, l'oxygène qui vous fait vivre est là parce qu'il y a eu le travail des arbres, la photosynthèse, il y a tout le travail fait par les océans aussi. Donc on est liés les uns aux autres. On est liés aux écosystèmes.

Donc comment, si on veut mener à bien cette transition face aux défis environnementaux et socioéconomiques devant lesquels on se trouve, il est clair qu'on doit changer nos manières de vivre, de consommer, de produire. Comment est-ce qu'on peut mener à bien cette transition vers une économie qui soit véritablement écologique, qui soit véritablement au service des gens?

Mener à bien la transition, ça implique construire autrement. Là encore dans notre manière de construire, on est loin derrière tous les outils qu'on a en termes de normes. On peut aller beaucoup plus loin. On a des technologies qui existent. On peut construire et rénover de manière écologique. Les choix sont là.

Puis je pense que pour faire face aux défis qui sont devant nous, il faut qu'ensemble on choisisse une direction et qu'on profite les uns des autres des forces de chacun pour porter l'avenir plus loin parce que c'est vraiment aujourd'hui qu'on choisit ce que sera demain.



Vaclav Smil

Distinguished Professor, University of Manitoba /
Professeur émérite, Université du Manitoba

Given the fact what kind of resources we have and given the fact that we have access to world's largest market, we should be doing much better.

What is the Canadian name you would recognize? Right? If you look at the Fortune 500, there are only 12 Canadian companies. Netherlands, for 17 million people—half of our population—has 12 companies as well. Switzerland, for 8 million people, has 15 companies. What are the Canadian companies in Fortune 500? Well, two of them sell food. And two of them massage money and shuffle money around. Only one makes something. And most of the people probably don't even know it. Honestly, how many of you know Magna...

You go to Galeries Lafayette, the premiere shopping centre in Paris. And there are zillions of people from around the world shopping there for everything. Is there a Canadian product you can buy in Galeries Lafayette? Is there a Canadian product that you can buy in the top Japanese store in Takashimaya in Shinjuku? The implications are much broader because the implications are deeply social...

The most innovative decade in history was the 1880s. If you look at the world around us, it was created in 1880s. We put into place the production of electricity. Everything in the modern world is electricity. We invented the electric motor. We invented the internal combustion engine. We invented the skyscraper and we invented the production of aluminum. You put all these things together and you got a modern world, fundamentally. Innovation never stops. Innovation goes on by itself basically. You cannot force the innovation. You cannot set up a committee and say, "We will innovate ourselves out of it." You have to have the right conditions for it...

Many things could be done but none of those things can be done along the lines you imagine. Namely, we do something and we'll see the result in the next two or three years. We won't. Because most of these things are so deeply structured that it takes decades to unfold it. How are the most successful manufacturing countries doing their manufacturing? What is the secret behind Germans, Czechs, Austrians, Swiss, they are such manufacturing powerhouses. One word. Apprenticeship. We are shoving more than 50% of people through the university. What's the point of it? Half of them don't finish. Kids of age fourteen, fifteen, in many European countries quit school and go to apprentice. So, you go to Siemens and by the time you are 19 you know how to build a turbine.

Nous devrions être en meilleure posture, étant donné les ressources et l'accès au plus important marché au monde dont nous disposons. Quel nom canadien reconnaîtriez-vous? Voyez-vous où je veux en venir? Seulement douze noms canadiens figurent dans la liste des sociétés Fortune 500. Les Pays-Bas, qui comptent dix-sept millions d'habitants, la moitié moins que chez nous, y sont aussi représentés douze fois. Et la Suisse, où vivent huit millions de personnes, quinze fois. Quelles sont les sociétés canadiennes indiquées dans cette liste? Deux vendent de la nourriture. Évidemment, dans un grand pays où beaucoup de gens doivent manger, il faut de grandes sociétés de ce type. Et deux autres brassent de l'argent. Seule une fabrique quelque chose. Et la plupart des gens n'en ont jamais entendu parler. Combien d'entre vous connaissent Magna?

Prenez les Galeries Lafayette, le grand magasin par excellence à Paris où un nombre incroyable de gens de partout dans le monde vont acheter de tout. Peut-on y trouver un produit canadien? Takashimaya, le plus important magasin japonais dans le quartier Shinjuku, propose-t-il un produit canadien? Les implications sont beaucoup plus grandes parce qu'elles sont de nature profondément sociale...

Les années 1880 ont constitué la plus grande période d'innovation de toute l'histoire humaine. Mentionnons d'abord l'électricité. Tout est électrique dans le monde moderne. On a inventé le moteur électrique dont les trains rapides sont équipés. Le moteur à combustion interne. Il y a ensuite l'acier de construction, les gratte-ciels et la production de l'aluminium. La combinaison de tout cela donne un monde moderne. Et on ne peut pas arrêter le progrès—l'innovation—ni le forcer à survenir. Vous ne pouvez pas former un comité et annoncer: « Nous innoverons pour régler tel problème. » Certaines conditions doivent être réunies...

Nous pourrions faire bien des choses, mais pas comme vous l'imaginez. Par exemple, il ne faut pas croire que le seul fait d'agir nous mènerait à des résultats en deux ou trois ans. Parce que la plupart de nos façons de faire et structures sont implantées si profondément qu'il faudrait des décennies pour les changer. Comment les pays manufacturiers les plus prospères s'y prennent-ils? Il n'y en a qu'un. C'est l'apprentissage. Nous poussons plus de 50% de nos jeunes vers l'université. Et quel résultat en tirons-nous? La moitié d'entre eux décrochent. Dans bien des pays européens, des enfants de quatorze ou quinze ans quittent l'école, le programme normal, et vont faire un apprentissage spécialisé. Ils vont, par exemple, travailler chez Siemens avant qu'ils n'atteignent leurs dix-neuf ans, ils savent fabriquer une turbine.



Daniel Boyer

Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Epic battles have been a key part of trade union history. The union movement fought for an end to child labour, time off on weekends, the 40-hour workweek, health insurance, public pension plans, employment insurance—and the list goes on.

But our real stock in trade, our DNA, our basic purpose is the fight against inequality. A rethinking of the economy is needed for everyone to benefit. Because combatting inequality is why unions exist. It's why we do what we do. It's why I do what I do. It's the reason we get up in the morning and are proud to be trade unionists.

We can look at the mines or textile mills from days gone by or at new economic sectors today: the labour movement has fought for tangible improvements in people's lives. Inequality means single mothers who struggle to make ends meet. Inequality can also be found in workplaces where jobs are becoming more precarious even as corporate profits rise relentlessly.

All around us, money and power are concentrated in the hands of a financial elite who do not account for even 1% of the population.

But it's more than just a matter of money. Inequality also affects graduation rates and access to education. It's a matter of health. It's a difference in life expectancy. Depending on whether you're rich or poor, that could make a difference of 10 years, give or take.

We've come a long way, but fighting inequality is a job sector of sorts that's not about to disappear any time soon. This I can guarantee.

But there's no need to be fatalistic. Optimism is part of our mission. If we had simply given up each time we were rebuffed, we wouldn't be where we are now. Inequality is not something natural. We don't need to accept it, bound hand and foot. It's not cast in stone.

Friends, it's people like you who will build the future. The real question will lie in the choices you make and how you direct your talents. This is what will shape our society over the next few decades.

Do you seek a better world? Do you yearn for a greener and more egalitarian world where solidarity reigns? This will mean rolling up your sleeves and getting to work together. Leadership is always a heavy burden. The decisions you make and the values that guide you will determine the future we build.

L'histoire du monde syndical est riche de grandes batailles. On a lutté pour la fin du travail des enfants, pour le congé la fin de semaine, la semaine de 40 heures, l'assurance maladie, les régimes de retraite publics, l'assurance-emploi et je pourrais en énumérer plusieurs autres.

Mais notre véritable fonds de commerce, notre ADN, notre raison d'être c'est la lutte aux inégalités. Il faut repenser l'économie pour qu'elle favorise tout le monde. Parce que la lutte aux inégalités c'est pour ça que les syndicats existent, c'est pour ça qu'on fait ce qu'on fait, c'est pour ça que je fais ce que je fais puis c'est à cause de ça qu'on se lève le matin puis qu'on est fiers d'être des syndicalistes.

Que ce soit dans les mines ou les shops de textile dans le temps ou dans les nouveaux secteurs de l'économie maintenant, les batailles que le monde syndical mène sont pour améliorer concrètement la vie des gens. Les inégalités, c'est les mères monoparentales qui, malgré leurs efforts, peinent à joindre les deux bouts.

Autour de nous on peut voir que l'argent puis le pouvoir sont concentrés entre les mains d'une élite financière qui ne représente même pas 1 % de la population.

Mais ce n'est pas juste une question de pièces. Les inégalités c'est aussi une question de diplomation, d'accès à l'éducation. C'est une question de santé. C'est une différence d'espérance de vie aussi; dépendamment si t'es pauvre ou riche ça peut être 10 ans plus ou moins.

On a fait un bout de chemin mais la lutte aux inégalités, c'est un secteur d'emploi qui ne risque malheureusement pas de disparaître demain, ça je peux vous le garantir.

Mais il ne faut pas être fataliste. Ça fait partie de notre mission d'être optimistes. Si on avait abdiqué à chaque fois qu'on a essayé un refus, on ne serait pas rendus où on est rendus.

Mes amis, l'avenir va être construit par des leaders comme vous. La grande question qui va se poser dans les choix que vous allez faire et la direction vers laquelle vous dirigerez vos talents définira les contours du type de société que nous aurons dans les prochaines décennies.

La responsabilité du leadership est toujours lourde. Les décisions que vous prendrez et les valeurs qui vous guideront décideront de l'avenir que nous construirons.



Kathleen Taylor

Chair of the Board, Royal Bank of Canada /
Présidente du Conseil, Banque Royale du Canada

Hearing slogans in the Economist magazine like “Liberty moves North”—and “The world needs more Canada”—and there’s no question that we have much, much, much to be proud of. Today we’ve built a reputation as a place where diversity thrives. We know we have work to do there. We work to balance economic growth in an environmentally sustainable way. And we have work to do there. And we also have a pioneering approach to innovation. But our reputation is underpinned, I would argue, by our values of integrity, respect and accountability....

As we talk about brand Canada, I’m reminded of a time quite long ago when we were first embarking on a big wave of global expansion at Four Seasons. We were having an international leadership conference. And a discussion ensued reasonably spontaneously, about whether or not our company could succeed. The belief being that our mindset was too North American. And the debate went on until one of my colleagues stood up and said in a booming voice, he was a Swiss national, and basically yelled at the group, saying, “No, you have it all completely wrong. Four Seasons is successful,” he said, “precisely because we are exporting our national culture. But that culture is not North American, it’s Canadian.”

I’m going to focus on three particular areas that I think we have to address to assure future prosperity.

First, I think we need to make far, far more of what our diversity has to offer. Diversity’s only an advantage to the extent that it’s used. And too many Canadians are still being left on the sidelines, which has the overriding negative impact of weakening our economic potential.

Secondly, I say we need to help prepare a new workforce. One that is able to adapt to rapid digitization and huge transitional shifts. And here I focus a lot particularly on our youngest workers.

And, finally, we need to drive innovation and attract and retain top talent as the world becomes more and more competitive.

Our culture is what we have to offer and what we choose to do and how we choose to behave, in the face of great challenges, determines how the world sees our brands. Right now, we have an opportunity to set a new benchmark for Brand Canada, moving from diversity to true inclusion harnessing the full power of our talent.

Nous avons aujourd’hui la réputation d’un endroit où règne la diversité, même si nous savons qu’il reste du travail à faire. Nous nous efforçons de conjuguer croissance économique et respect de l’environnement, et nous avons encore beaucoup à accomplir dans ce sens. Par ailleurs, nous faisons figure de pionniers en matière d’innovation. Même si, ce matin encore, nous avons vu à quel point nous devons poursuivre notre avancée, je dirais que notre réputation repose sur nos valeurs fondées sur l’intégrité, le respect et la responsabilité.

Le fait de parler de l’image de marque du Canada m’a rappelé l’époque, il y a déjà de nombreuses années, où Four Seasons a entrepris sa première grande phase d’expansion à l’échelle mondiale. À cette occasion, nous avons tenu une conférence internationale sur le leadership. Nous avons alors eu une discussion sur les possibilités de réussite de notre entreprise. Certains jugeaient que notre mentalité était trop nord-américaine. Les échanges se sont poursuivis jusqu’à ce qu’un de mes collègues, Suisse d’origine, se lève et déclare, d’une voix de stentor, « Vous n’y êtes pas du tout ! Four Seasons a du succès, justement parce qu’elle exporte notre culture nationale. Et cette culture n’est pas nord-américaine, mais bien canadienne. »

Je vais me pencher sur trois enjeux précis qui me semblent essentiels à notre prospérité future.

Tout d’abord, je crois qu’il nous faut miser infiniment plus sur les richesses de notre diversité. Celle-ci représente un avantage, mais seulement si nous nous en servons. Trop de Canadiens restent encore sur la ligne de touche, et c’est tout notre potentiel économique qui s’en ressent.

Deuxièmement, je dirais qu’il nous faut préparer une nouvelle main-d’œuvre qui saura s’adapter à une numérisation rapide et à des transitions massives. Je pense surtout aux travailleurs les plus jeunes.

Nous avons une culture à offrir : nos actions et notre comportement face à de grands défis définissent notre marque aux yeux des étrangers. En ce moment, nous avons l’occasion de redéfinir plus clairement la marque du Canada et de passer de la diversité à une véritable culture inclusive qui tirera profit de l’ensemble de nos ressources.



Marie-Josée Lamothe

Managing Director, Québec, Google / Directrice générale, Québec, Google

Change will always be part of everything we do. It's how we embrace change and how we make our team fall in love with problem-solving for change, that makes us an exceptional leader. To me, an exceptional leader is someone that makes his or her team fall in love with problem-solving.

Ironically, problem-solving is not finding the solution. It's sitting down with a group of very diversified thinkers asking ourselves the right questions on how are the different ways we can get to that number ten....

The second thing is that we need to give our team some space and some time to think. And ask them their opinion. We don't know it all as the manager and as the leader. But I can guarantee you that I have more mentors today than I've ever had in my career, and they all report to me. They are my mentors. So much so, just as an anecdote, they do my evaluation. My manager does not.

If you hire someone that's already done the job, it's great. They may do plus-10%. They will help you evolve. It'll be evolution, but it will not be innovation. Innovation comes from someone that brings a very different perspective, or someone that's extremely open to diversity. By diversity, yes, it's gender, cultural, age group, et cetera. But mostly it's diversity of thinking....

Another way of looking at it - something is only impossible until you make it possible. Right? So, you ban that word impossible in your teams. It should never exist. It's only impossible because we haven't made it possible yet...

10-X thinking. Make organizational change your weapon. Be diversified. The more you change, the more you embrace change, the more you'll move forward faster and you'll be much more agile. And then think 10-X, which is not plus-10%....

I'm very proud to be Canadian. We're diverse, we're open, we are willing to innovate. We have huge talent. And we don't talk enough about that...We need to be proud of Canadians and recognize that we have a huge potential for innovation. Tech is not innovation. Tech is only a tool for innovation. The innovation is your mindset. Innovation is the mindset thinking of all the leaders and tech will be there to help amplify as a tool.

Le changement fera toujours partie de tout ce que nous faisons. Et c'est la manière dont nous accueillons le changement, et dont nous réussissons à faire aimer la résolution de problèmes à notre équipe dans le but de promouvoir le changement, qui fait de nous des leaders exceptionnels. Pour moi, un leader exceptionnel est quelqu'un qui fait aimer la résolution de problèmes à son équipe.

Ironiquement, la résolution de problèmes ne se résume pas à la recherche d'une solution. Elle consiste à s'asseoir avec un groupe très diversifié de penseurs et à se poser les bonnes questions concernant les façons d'atteindre nos objectifs.

Nous devons également donner à notre équipe de la latitude et le temps nécessaire pour réfléchir. Et lui demander son opinion. Un directeur ou un président de société ne sait pas tout. Cependant, je peux vous assurer que j'ai aujourd'hui plus de mentors que je n'en ai jamais eu dans toute ma carrière, et ils relèvent tous de moi. Ils sont mes mentors et, pour l'anecdote, ce sont eux qui procèdent à l'évaluation de mon travail. Pas mon directeur.

Si vous embauchez une personne expérimentée c'est bien. Elle atteindra ses objectifs à plus ou moins 10 %. L'innovation vient de gens qui apportent une perspective différente ou qui sont très ouverts à la diversité. Entendez là la diversité des genres, des cultures, des groupes d'âges, et surtout à la diversité des idées...

On peut aussi se dire qu'une chose n'est impossible que jusqu'à ce qu'on la rende possible. Vous voyez ? Bannissez le mot impossible du vocabulaire de vos équipes. Il ne devrait même pas exister. L'impossible est une chose que nous devons rendre possible.

La pensée multipliée par 10. Faites du changement organisationnel votre arme-clé. Optez pour la diversification. Plus vous changerez, plus vous accueillerez le changement, plus vous progresserez rapidement et gagnerez en agilité. Menez par le biais de l'influence et non par l'autorité. Demandez à votre équipe d'évaluer votre travail. Et mettez en pratique la pensée multipliée par 10, qui résulte à des résultats à plus ou moins 10 % de l'objectif...

Je suis très fière d'être Canadienne. Notre pays est diversifié, nous sommes ouverts, nous sommes prêts à innover. Nous sommes talentueux. Nous n'en parlons pas assez souvent... C'est un outil servant à innover. L'innovation est un état d'esprit. L'innovation est l'état d'esprit de tous les leaders, et la technologie est là pour favoriser sa réalisation.



Clint Davis

Partner and Managing Director, Acasta Capital Indigenous /
Associé et directeur général, Acasta Capital Indigenous

Reconciliation requires that our people be provided with the basic human necessities that are available to any other Canadian. Clean water, access to food, adequate housing, good schools and health facilities. It requires we change our behaviours and challenge our biases, through learning and accurate articulation of Indigenous history, and understanding today's Indigenous reality.

But it also requires a conversation about what's needed for communities to build sustainable economies so that a nation-to-nation relationship has real meaning. Because right now, nation-to-nation has limited meanings, because there's such a power imbalance. The foundation to shift this imbalance, I think, is land, laws and money.

The relationship between the land and all Indigenous cultures in Canada is one of primary importance. We are the traditional stewards of the land. Our language, history and cultures are influenced through our usage of the land. Our rights are tied strongly to how we use the land, who we are as a people are inextricably linked to the land....

Having the ability to make decisions that are fundamental to our communities is critical for economic sustainability. Without law-making powers, we really are prohibited from achieving the goals of self-determination... Indigenous communities must have the opportunity to exercise their jurisdiction in a manner similar to provinces, not small towns and municipalities, similar to provinces. While there are 634 First Nations, there are only 18 self-government agreements—a lot of work ahead, but clearly not insurmountable.

Finally, money. I'm a banker, so I gotta talk about money. I'm not advocating for Indigenous governments to simply stand by with its hand out. I'm saying that there must be a new fiscal relationship with the federal government. This includes new mechanisms for how financial resources flow to Indigenous governments and how that's actually reported. It includes recognizing the power of communities to capture financial benefit from resource development within their traditional lands, or treaty lands.

The new relationship with Indigenous people will take a long time. And we're all—in this room and across the country—we're all going to play a part. And I believe we're going to get there. But it's going to require some really, really tough, hard conversations. And in your role as leaders it's going to require you, as Leroy Little Bear said last night, to change the conversations. The old conversations are just not going to work anymore. You have to change the conversation.

La réconciliation requiert que nos gens bénéficient des mêmes nécessités de subsistance auxquelles tout Canadien a droit : de l'eau propre, de la nourriture, un logement adéquat, ainsi que des écoles et des établissements de santé de qualité. Nous devons donc changer notre comportement et reconsidérer nos idées reçues en apprenant et en racontant correctement l'histoire autochtone, et en comprenant la réalité autochtone actuelle.

La réconciliation suppose aussi une conversation sur ce qui est nécessaire pour que les communautés puissent créer des économies durables afin que naisse une relation de nation à nation significative. Car maintenant, en raison d'un sérieux déséquilibre des pouvoirs, le terme nation à nation signifie peu de choses. Selon moi, la terre, les lois et l'argent pourraient corriger ce déséquilibre.

La relation entre la terre et toutes les cultures autochtones au Canada est primordiale. Nous sommes les gardiens ancestraux de la terre. L'usage que nous en faisons influe sur notre langue, notre histoire et nos cultures.

La possibilité de prendre des décisions essentielles pour nos communautés est indispensable à la durabilité économique. Sans compétence législative, nous ne pouvons pas exercer notre droit à l'autodétermination [...] Les communautés autochtones doivent pouvoir exercer leur compétence législative au même titre que les provinces, non pas comme les municipalités. Bien qu'il y ait 634 Premières Nations, seulement 18 ententes sur l'autonomie gouvernementale ont été conclues. Il reste encore beaucoup à faire, mais rien n'est insurmountable.

En tant que banquier, naturellement, je dois parler d'argent. Je ne dis pas que les gouvernements autochtones devraient simplement tendre la main et attendre. Je dis que de nouvelles relations financières avec le gouvernement fédéral devraient être établies. Ceci suppose de nouveaux mécanismes de distribution des moyens financiers aux gouvernements autochtones et de vérification les concernant. Ceci suppose aussi de reconnaître que les communautés peuvent retirer des avantages financiers du développement de ressources effectué sur leurs terres ancestrales ou des terres cédées en vertu d'un traité.

La nouvelle relation avec les Autochtones se nouera lentement. Et je crois que nous y arriverons, mais au prix de très sérieuses et franches conversations. En tant que leaders, vous devrez, comme Leroy Little Bear le disait hier soir, apporter du nouveau à la conversation. L'ancienne ne fera plus l'affaire. Vous devez apporter du nouveau à la conversation.



Cameron Bailey

Artistic Director, Toronto International Film Festival /
Directeur artistique, Festival international du film de Toronto

Culture depends on abstract thought, social relations, and narrative. Our gift for abstract thought is what allows us to use words to describe not just the things that are right in front of us—this is a microphone—but things from our past or the future, or things that exist only in our imaginations. Abstract thought gives us math, and agriculture, which depends on future planning. It also gives us the very important idea of money. But if abstract thought gives us concepts, narrative and social bonds give us culture.

The idea of characters' actions producing consequences for themselves and for others that then lead to other actions, it's about the simplest and one of the most endlessly complex things that we do: telling stories. And stories take on meaning only when they communicate between the teller and the audience. Each of us tells and interprets stories unconsciously many times a day...

For decades, the metaphors of Canada that we saw in our literature, our films, our visual art and music were about survival, endurance, heroic defeat. Our artists, through most of the last century, seem dwarfed by the scale and intensity of our natural environment, but maybe that was because they imagined conquering it. Colonization waged war on Canada's first peoples, but then it hit a granite wall when it came to Canada's environment. I think two developments changed the stories that we tell about Canada. Technology was the first. It made the country smaller... A second development was urban multiculturalism. When Canada began to tell the story of its ethnic diversity, the setting changed from the vast landscape, to the cities.

There's a third development that just may be picking up speed now. After a long and violent slumber, non-Indigenous Canada is waking up to the stories that come from Canada's First Nations, Inuit, and Métis. These are stories opposite to those of conquering the harsh environment. Stories that take a long view of technological change, stories that move past the urban, recent, narrative of Canadian multiculturalism to more complex, more ancient narratives of conflict, collaboration and integration of different peoples sharing the same land.

I look at the increasing space that Indigenous narratives occupy in our national consciousness, and I am hopeful. Most of us are engaging with Indigenous history and culture as a central part of what it means for all of us to be Canadian. Part of that means engaging with the story of how Indigenous people resisted colonization in the past and continue to resist it today. It makes our story of Canada so much more complex, which can be a challenge, but it is also, I think, a beautiful thing.

La pensée abstraite, les relations sociales et les histoires sont les fondements de toute culture. Elle nous permet d'utiliser des mots pour décrire non seulement ce qu'il y a devant nous, comme ce microphone, mais aussi ce qu'il y a dans le passé ou dans l'avenir, ou simplement dans notre imagination. Elle est également derrière le concept capital de l'argent. Cependant, si elle mène à des concepts, ce sont les histoires et les liens sociaux qui mènent à la culture. Raconter une histoire, c'est-à-dire relater les gestes qui auront des conséquences non seulement pour leurs auteurs, mais aussi pour d'autres qui, à leur tour, accompliront des gestes, est l'une des activités à la fois les plus simples et les plus complexes qui soient... Chaque jour, nous racontons et interprétons tous inconsciemment des histoires.

Les métaphores qui ont peuplé pendant des décennies la littérature, le cinéma, les arts visuels et la musique au Canada avaient pour sujets la survie, l'endurance et la défaite héroïque. Durant la majeure partie du siècle dernier, nos artistes semblaient se faire tout petits dans la grandeur et la richesse de notre environnement naturel, peut-être parce qu'ils s'imaginaient le conquérir. Les colons ont livré une guerre aux premiers peuples du pays, mais ont capitulé devant l'environnement. Je crois que deux choses en particulier ont changé les histoires que nous relatons sur le Canada. La technologie en fut la première. Le multiculturalisme urbain est la deuxième. Quand le Canada s'est mis à se raconter l'histoire de sa diversité ethnique, l'image du pays n'était plus celle de terres vastes mais celle de villes.

Un troisième facteur de changement pourrait bien prendre de l'ampleur de nos jours. Après un sommeil long et teinté de violence, le Canada non autochtone se réveille et découvre les histoires de ce pays tel qu'il est vu par les Premières Nations, les Inuits et les Métis du Canada. Il ne s'agit pas d'histoires de conquête de l'environnement. Ces histoires examinent le changement technologique et vont au-delà du récent discours urbain sur le multiculturalisme local pour toucher des histoires plus anciennes et complexes de conflit, de collaboration et d'intégration qui concernent différents peuples partageant les mêmes terres.

Je reste optimiste en voyant que les histoires autochtones gagnent du terrain dans notre conscience collective. La plupart d'entre nous voient l'histoire et la culture autochtones comme une composante centrale de l'identité canadienne. Ceci signifie notamment s'intéresser à la façon dont les autochtones ont résisté et résistent encore à la colonisation. C'est ce qui rend l'histoire du Canada encore plus complexe, ce qui peut représenter un défi en soi, mais aussi, selon moi, une très belle chose.



Nathalie Bondil

Director and Chief Curator, Montreal Museum of Fine Arts /
Directrice et conservatrice en chef, Musée des beaux-arts de Montréal

In our new century, culture will be as important as sport for our health. Remember that one century ago it was not at all obvious for people that physical exercise was good for your body. There were a lot of controversy. It was bad for women, etc. Now, nobody will say that. And that will be exactly the same with culture. Aesthetic emotion is something the scientists understand much more right now, thanks to the new technologies, thanks to the new great imagery. We understand that this kind of emotion, in fact, is related to our sexuality. When long, long time ago we at first learned to dance, learned to sing, in order to seduce.

We understand that when we have such aesthetic emotion we develop our empathy... (and) that helps people to be more open-minded. This is exactly what we want to do with visual arts, thanks to this emotion. Before we were (only) rational mankind. Now we understand we are also emotional mankind.

This is why we have a very, very innovative program for art therapy. For example, we just opened a few months ago the first Art Hive. It's a Centre for culture, education, for art open to everybody... We also have this is rather unusual new committee for art and scientific research for health. It is led by Rémi Quirion, the first Chief Scientist in Quebec. We have great, great brains. They really want to use the museum as a platform, in order to prove that the museum, the contact with art, also can be a therapy. It's not just about recreation, it's more than that... We work with autism, Alzheimer's, mental health disease, etc. We have dozens of programs which are very innovative....

So, I would say that what is important is to work in co-evolution, not in competition. It's exactly what nature does, by the way. And it's our plan next year to open a new wing for world cultures, but also which will be devoted to togetherness and to inter-culturalism....

Claude Levi-Strauss, the great anthropologist, reminded us about what is a warm society and a cold society. A warm society is able to understand, to converse, to dialogue, to be enriched by other cultures. And it's exactly what I feel in Montreal, but also what I feel being a very proud Canadian citizen.

Je crois qu'en ce nouveau siècle, la culture deviendra aussi importante pour notre santé que le sport. Rappelez-vous qu'il y a cent ans, l'exercice physique n'était pas reconnu comme étant bon pour la santé. Le sujet soulevait la controverse. Il était néfaste pour les femmes, etc. Aujourd'hui, il en va tout autrement. On peut dire la même chose de la culture. Grâce à la technologie, notamment à celle de l'imagerie, l'émotion esthétique est beaucoup mieux connue des scientifiques. Nous comprenons que ce type d'émotion est en fait reliée à notre sexualité. Il y a très, très longtemps, nous avons appris à danser et à chanter pour séduire.

Nous comprenons que lorsque nous éprouvons une émotion esthétique, nous développons notre empathie... et ceci favorise l'ouverture d'esprit. Ce qui est capital. Ceci est exactement ce que nous voulons faire avec les arts visuels, grâce à cette émotion. Jadis, nous n'étions que des humains rationnels. Nous comprenons maintenant que nous sommes des humains émotifs.

C'est pourquoi nous avons un programme d'art-thérapie très, très innovateur. Par exemple, nous avons inauguré il y a quelques mois la première Ruche d'art. Un centre culturel, éducatif, artistique ouvert à tous... Nous avons également, et c'est assez inédit, un nouveau comité consultatif Art et Santé. Il est dirigé par Rémi Quirion, le premier scientifique en chef du Québec. Nous avons de très grands esprits et... des gens qui m'impressionnent beaucoup et qui veulent que le Musée serve de plateforme pour prouver qu'il peut être un outil thérapeutique, un pont menant l'art. Il s'agit de bien plus que de la récréation. Nous travaillons notamment auprès d'autistes, de gens vivant avec la maladie d'Alzheimer ou une maladie mentale. Nous proposons des douzaines de programmes novateurs...

Je dirais donc que ce qui importe est de travailler en promouvant la coévolution et non pas de compétition. C'est exactement ce que fait la nature, en passant. Et nous avons l'intention d'ouvrir l'année prochaine une aile destinée aux cultures du monde, à l'unité et à l'interculturalisme...

Le grand anthropologue Claude Lévi-Strauss nous a rappelé ce qu'était une société chaude et une société froide. Une société chaude peut comprendre et dialoguer pour apprendre d'autres cultures. Je crois que cette définition correspond bien à Montréal, et je suis également très fière d'être une citoyenne canadienne.



Alan Doyle

Actor, producer, author and singer with Great Big Sea /
Acteur, producteur, auteur et chanteur de Great Big Sea

The thing that is a bit deceptive about readiness is that the greatest stuff happens when you do something that isn't planned. When it's spontaneous. When it's off the page. And it might seem like readiness and spontaneity might be kind of opposites. What I learned was there is nothing in the world that prepares you to go off the page, more than knowing the page. You have the confidence and all that stuff with you. If you know the page, you're not afraid to go off it—and if you don't, you're terrified....

Great Big Sea started in St. John's in the pub scene. We had a meeting with Sean McCann's dad, Ed, and we wrote down some plans that we had. I said at one point, "Well, eventually you know, we'll have guys that work for us that carry our gear and we'll do the other stuff." He said, "I'll stop you right there." He said, "Nobody works for you. And you don't work for anybody else. You all work together or you don't do it."

It sounds simplistic but I've never forgotten it. Because this appreciation comes when everyone's on the same team. It sounds like advice you would give to the people who are on the upper end of the company, or whatever. But I don't mean it that way. I mean it the other way around. If you're a person starting out in a company, or a government, or a band, or a team, or whatever, the guy who hired you, you're on his team, you're part of her vision, and the quicker that you demonstrate that her greater problems are your greater problems as well....

I think the single most important attribute that you can have, and that you can demonstrate to others that you have, is that you'll do whatever the day asks of you. It sounds like Olympian stuff right—get the guy who'll take on the biggest thing. I don't mean that at all, it's the exact opposite.

"Frig, we forgot the mandolin, back in Wichita. Who's gonna go back and get the mandolin?" "I'll go back and get the mandolin." That's the guy you want on your team. The guy who'll do the dumbest, boring stuff or the hardest stuff, whatever the day needs. I love show business so much, 'cause it's eight o'clock (that matters). Everybody on our bus has a job title but everybody on our bus, including me, drops whatever their title was a minute ago if something else becomes more important to make eight o'clock. 'Cause that's the only reason we're here.

The sooner, I think people adopt that mentality, you do whatever the day asks of you, and that you surround yourself with people who are willing to do whatever the day asks of them, the quicker things move forward. I know it's true for one band, and I think it's true for businesses and I think it's even true for countries.

Il peut sembler vain de vouloir se préparer puisque les meilleurs moments surviennent souvent lorsqu'on s'éloigne du scénario pour laisser libre cours à sa spontanéité. On pourrait croire que la préparation s'oppose à la spontanéité. Mais en fait, comme je l'ai appris, avant de se permettre d'improviser, il faut bien connaître le scénario original. Cette connaissance nous procure toute la confiance nécessaire. Si vous maîtrisez le scénario, vous n'aurez pas peur de vous en éloigner pour un moment.

Great Big Sea a fait ses débuts dans les pubs du centre-ville de St. John's. Nous avons eu une réunion avec le père de Sean McCann, Ed, et nous avons mis sur papier certains de nos projets. Puis j'ai dit « Un jour, nous engagerons des employés pour transporter notre matériel et faire des trucs comme ça, pour que nous, nous puissions nous concentrer sur la musique. » Le père de Sean m'a interrompu tout de suite : « Personne ne va travailler pour vous. Et vous n'allez pas travailler pour d'autres. Vous travaillerez tous ensemble, sinon ça ne vaut pas la peine de continuer. »

Ça semble tout simple, mais je ne l'ai jamais oublié. Ça m'est resté à l'esprit tout ce temps. L'atmosphère est différente quand tous les membres de l'équipe sont des membres à part entière. Il me semble que c'est le genre de conseil qu'on pourrait donner aux grands dirigeants, par exemple. Mais ce n'est pas ce que j'essaie de dire. Au contraire. Si vous vous joignez à une entreprise, à une administration, à un groupe ou à une équipe, vous faites partie de l'équipe de la personne qui vous a engagé, vous faites partie de sa vision. Et vous avez intérêt à la convaincre que les problèmes qui la préoccupent le plus vous préoccupent aussi.

À mon avis, le plus important, c'est de ne jamais reculer devant les tâches à accomplir, et de le faire savoir. Je ne dis pas qu'il faut déplacer des montagnes. Au contraire. « Ah non, on a oublié la mandoline à Wichita ! Qui va aller la chercher ? »—« Moi j'y vais. » Celui-là, vous le voulez dans votre équipe. Le genre de gars qui ne recule pas devant les tâches les plus ennuyantes ou les plus difficiles. J'adore le monde du spectacle, parce que tout se joue à 20 h. Chaque membre de l'équipe a un titre, même moi, mais chacun d'entre nous est prêt à interrompre ce qu'il fait à tout moment pour s'occuper d'autre chose si c'est ce qu'il faut pour que nous soyons prêts sur la scène, à 20 h.

Si vous vous convertissez à cette attitude—« Je vais faire ce qu'il y a à faire »—, et si vous vous entourez de personnes qui pensent la même chose, vous obtiendrez vite des résultats. C'est vrai pour les groupes musicaux, et je crois que ça l'est également pour les entreprises et probablement pour les pays aussi.

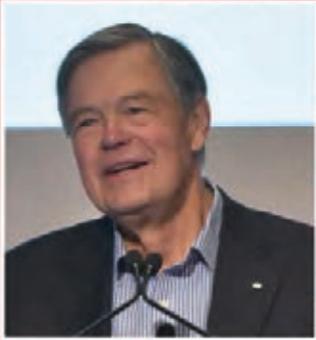
Roundhouse Lodge Evening

Soirée au Roundhouse Lodge

JUNE 3, 2017 • LE 3 JUIN 2017







John Helliwell

Senior Fellow of the Canadian Institute for Advanced Research /
Boursier de l'Institut canadien des recherches avancées

Here are the three questions I want you to have in your mind and to pose to the people you meet in the communities you visit. And the first one is, is this a happy community? And the second one is, if it is or if it isn't, why? What is going on here that makes it happy, or not so happy? And the third question is, what might the people in this community do in order to make the community a happier place for them? Those are the three fundamental questions about life....

Trust is absolutely important. Trust, it's what you believe the trustworthiness of other people is that makes you happy. It's not their actual trustworthiness because you don't know that. What makes you happy is feeling you live in a trustworthy environment. Because they're telling you, with real certainty, that not just you, and not just the parents in your circle, but everybody in general, on average, is too untrusting of the people with whom they work and the people who they meet on the street. And so, they don't connect and they don't say hello.

We find these six factors (for national happiness), they're not the all and only fundamental things that are going on in the world, but they're all important. But they're ones we could measure and get hold of. Two of them are standard development measures, one is healthy life expectancy and the other is material support measured by income per capita. The other four are collectively more important than income. They include social support, someone to count on, that's perhaps the single most important support for people's life evaluations. Freedom to make life choices—and that's not the same as freedom to do anything you want in your business, it's not freedom to do anything you want on the street—it's freedom to make your life choices, the fundamental freedoms. Of course, they're highest in the countries that look after each other and give us a school system that, in fact, brings everybody up to a common place of starting when they're entering the doors into the life they're after...

Generosity is often ignored as a measure, but it's a wonderfully liberating thing. Because it means you can do the things that philosophers have said for years you should do instead of looking after number one, because it's the right thing to do. Well, it is the right thing to do, but it turns out it makes you happy too....

I can get accused for being a Pollyanna, so what I need is hard evidence that what I'm telling you isn't Pollyanna-ish it's actually based on fact. So, I say, for goodness sakes, trust your neighbour, reach out, open up. We know when you have high trust you reach out and make connections, make good things happen.

Voici trois questions que j'aimerais que vous considériez et que vous posiez aux gens que vous rencontrerez dans les communautés que vous visiterez. La première est : « Cette communauté est-elle heureuse ? » La deuxième est : « Pourquoi l'est-elle ou ne l'est-elle pas ? Qu'est-ce qui fait son bonheur ou son malheur ? » Et la troisième est : « Que pourraient faire les membres de cette communauté pour rendre leur quotidien encore meilleur ? » Voilà les trois questions fondamentales qui concernent la vie [...]

La confiance est capitale. La confiance réside dans le fait que vous croyez en l'honnêteté des autres, et c'est ce qui vous rend heureux. Mais vous ne savez pas si ces gens sont dignes de confiance. Parce qu'il signifie de façon certaine, que non seulement vous et vos proches, mais les gens en général, soupçonnent trop leurs collègues et les passants qu'ils croisent sur la rue. Ils n'interagissent pas, ne se saluent pas et se font de vilains signes sur la route [...]

Les six facteurs de bonheur (national) ne sont pas les seules choses qui font tourner le monde, mais ils sont importants, et nous pouvons mesurer notre degré de bonheur et obtenir de bonnes cotes. Deux d'entre eux sont des mesures de développement standard, soit l'espérance de vie en bonne santé et le produit intérieur net par habitant. Les quatre autres importent plus ensemble que le revenu. Ils incluent les aides sociales, quelqu'un sur qui compter, ce qui est peut-être le type de soutien le plus important dans une vie. La liberté de choisir, ce qui est différent de la liberté de faire ce que bon vous semble dans votre entreprise ou d'agir comme on le souhaite sur la rue. Il s'agit plutôt de la possibilité de faire des choix de votre vie, une liberté fondamentale. Bien sûr, les pays où les gens s'occupent les uns des autres et se dotent d'un système d'éducation qui permet à tous de s'armer pour la vie à laquelle ils aspirent, se retrouvent plus haut dans le classement.

La générosité est souvent un facteur de bonheur ignoré, mais elle est une chose délicieusement libératrice. Parce que cela signifie que vous pouvez faire les choses que les philosophes nous enjoignent de faire depuis des années au lieu d'être égoïstes, parce que c'est la bonne chose à faire, et que ça rend aussi heureux [...]

On pourrait m'accuser d'être naïf. Je dois donc maintenant prouver que mes propos sont en fait basés sur des faits. Alors je vous demanderai, pour l'amour du ciel, de faire confiance à votre voisin, approchez-le, faites preuve d'ouverture. Nous savons que la vie est plus belle lorsque nous faisons confiance aux autres, que nous les approchons et entrons en contact avec eux.



Sharleen Stewart

President, SEIU Healthcare / Présidente, SEIU Healthcare Union

Yes, more money for our healthcare system should result in better care for our patients. More beds in hospitals and long-term care facilities and, yes, better wages and conditions for healthcare workers that make them happy. However, more spending does not always equate to better care, delivery, or quality. The biggest shift in perception I've noticed in the public healthcare dialogue is that spending a healthcare dollar should be no different than spending a dollar...

Our healthcare system is not broken. It doesn't need to be privatized, but if we are not proactive, innovative and efficient, we will risk losing that universal public healthcare system that Canadians have come to expect and rely on....

The transformation of an entire healthcare system doesn't happen overnight. But with an increased focus on home care, we are headed in the right direction. Through collaboration with frontline workers, healthcare planners, unions and the government, we will evolve our healthcare system into a more efficient one that will be able to overcome any challenges that we may face moving forward...

I believe strongly in partnership and collaboration from all sides. When you're trying to achieve something, you've got the person asking and you've got the decision-maker. So, being able to have conversations and speaking from a union leader's perspective rather than just going and demanding like we have typically done - like, we're demanding that you do this—it's to bring all of those suggestions forward with data, as well. Prove it. I often say it's almost like I'm doing the work for the policy-makers, and if that's what it takes, then we'll do it...

So, for all of those ideas, we need to build relationships where we can have that conversation and bring the data. We all have to get rid of the turf and look at the future, and that is sustaining our healthcare system and, most importantly, making the patient and the client and the senior get better, live with dignity, and be able to stay in their home for as long as they can.

Partnership starts at every single level. Each one of us in the healthcare business is extremely important to sustaining it, to improving it, and no one should be left away from the table. No one's voice should not be included, and when I'm there, I should be looking and saying where, where are the community partners in this decision? Not just saying I want to be there because I'm the union. But look around and say where are the other people who are going to help us all win this battle?

Un plus grand investissement dans notre système de soins de santé devrait se traduire par de meilleurs soins pour nos patients. Plus de lits dans les hôpitaux et dans les établissements de soins de longue durée et, certainement, de meilleurs salaires et conditions pour les travailleurs de la santé. Cependant, des dépenses plus importantes ne résultent pas toujours en une amélioration des soins. J'ai remarqué que ce qui est le plus nouveau dans la conversation sur les soins de santé est l'idée que l'investissement d'un dollar investi dans notre système ne devrait pas être vu comme étant spécial [...]

Un tel système ne se transforme pas en un jour. Toutefois, si nous nous penchons sur les soins de santé à domicile et les possibilités qu'ils présentent, nous serons sur la bonne voie. En collaborant avec les travailleurs de première ligne, les planificateurs, les syndicats et le gouvernement, nous ferons évoluer notre système pour le rendre plus efficace et capable de relever les défis qui se présenteront au cours des prochaines années. En travaillant ensemble et en ciblant des objectifs dans l'intérêt des employés et du gouvernement au lieu de s'affronter, nous maintiendrons un système qui continuera à fonctionner et à faire notre fierté à tous [...] Je crois fermement au partenariat et à la collaboration de toutes les parties concernées. Tout projet comporte des demandeurs et des décideurs. Le fait de pouvoir participer à des conversations en tant que dirigeant syndical, au lieu de ne formuler que des revendications comme nous le faisons autrefois, permet aussi de mettre sur la table des suggestions et de la documentation, des preuves qui appuient vos propos. Je dis souvent que c'est comme si je faisais le travail des décideurs politiques, mais si c'est ce qui est nécessaire, nous le ferons [...]

Autrement dit, nous devons nouer des rapports permettant la conversation et présenter la documentation qui étayera nos propos. Nous devons oublier les guerres de clans et considérer l'avenir, et, de manière plus importante, aider les patients, les aînés et autres clients à mieux se porter, à vivre dans la dignité, et pouvoir habiter chez eux le plus longtemps possible.

Le partenariat touche tous les acteurs du système. Dans le domaine des soins de santé, chacun d'entre nous joue un rôle très important dans son maintien et son amélioration. Personne ne devrait être exclu de ce partenariat. Chaque voix doit être incluse, et nous devrions tous exiger la présence de tous les partenaires issus de la communauté. Au lieu de se dire qu'on veut y être parce qu'on est membre d'un syndicat, on devrait demander où sont les autres personnes qui nous prêteront main-forte pour gagner cette lutte.



Kathy Kinloch

President, British Columbia Institute of Technology /
Présidente, Institut de technologie de la Colombie-Britannique

I have the privilege of meeting with business leaders and CEOs almost every day in my job. And one of their biggest challenges they tell me consistently is finding skilled leaders. The kind of people who can forge a confident path in today's complex world.

Why is this so important to Canada? Simply put: because if we don't have the educated workforce, economies of our nation cannot thrive. And we won't be prepared—let alone for tomorrow—we won't be prepared for today.

Now, as millennials, you're nimble and you're mobile in your workforce history. And research tells us, though, that you can expect, each of you, to change your career and probably in areas that don't even exist today.

I believe leadership skills transcend sectors, technologies, and even careers if these basic leadership skills are known and you really hone them in....

The key to a great education and a great future cannot be found in the lessons you learned at school, or university, or your accomplishments, or your awards that you collect or your resume. Rather, it's the connections you make and the stands you take...

Let's begin with making context. It's not about the number of contacts on your iPhone, or how many you have on your LinkedIn. It's about identifying and overcoming barriers and borders that block our collective chances of success....

Here are my hopes for you, my message to you as you go forward. Work diligently, have fun, be innovative, but in small increments that will actually add up to transformation. Be curious. Don't get lost in the data. There are times when you have to make a hard decision based on the information you have. And make lifelong learning a priority. Even when it just means learning something about the person next to you.

Carry everywhere a large suitcase of curiosity, and be ready to go deeper. Make sure when you're looking for input you're actually learning, and not just reaffirming your preconceptions. Be inclusive. Acknowledge and accommodate other genders and cultures. As the world's multicultural capitals have proved, diversity intensifies the potential for innovation. And finally, be strategic and bold. Remember always to be bold. Canada needs your judgement based on evidence and the best advice we have. We need your courage rooted in a strong sense of principles and values. And we absolutely need your leadership.

Dans mon travail, j'ai le privilège de rencontrer des dirigeants d'entreprise presque tous les jours. Ceux-ci se plaignent régulièrement de la difficulté qu'ils ont à trouver des dirigeants qualifiés, aptes à faire face avec confiance aux enjeux complexes du monde moderne.

En quoi cela concerne-t-il le Canada ? Eh bien, parce que, si nous ne disposons pas d'une main-d'œuvre bien formée, notre économie nationale ne prospérera pas comme elle se doit. Et nous serons mal préparés, non seulement pour demain, mais aussi pour l'immédiat.

Vous, les enfants du millénaire, faites preuve d'une grande souplesse et d'une grande mobilité sur le marché du travail. Mais selon les études, vous pouvez tous vous attendre à changer d'emploi six ou sept fois au cours de votre carrière parfois dans des secteurs qui, sans doute, n'existent pas encore aujourd'hui.

Je crois que les qualités de leadership transcendent les secteurs, les technologies et même les carrières, si on les maîtrise et on les perfectionne...

Votre prospérité future, vous ne la devrez pas aux leçons apprises à l'école ou à l'université, ni à vos réalisations, ni aux prix que vous collectionnez, ni à votre CV. Elle reposera plutôt sur les liens que vous aurez tissés et sur les positions que vous aurez prises...

Créons d'abord des liens. Je ne parle pas du nombre de « contacts » sur votre téléphone intelligent. Ce qu'il faut avant tout, c'est reconnaître et abattre les obstacles, et autres divisions qui nuisent à notre réussite collective...

Voici ce que je vous souhaite pour l'avenir. Ne ménagez pas vos efforts, amusez-vous et innovez. Petit à petit, vous vous transformerez. Soyez curieux. Ne vous noyez pas dans les détails. Vous devrez parfois prendre des décisions importantes en vous basant sur les données à votre disposition. Engagez-vous à apprendre sans cesse.

Nourrissez votre désir d'en savoir toujours plus et soyez prêts à creuser les sujets abordés. Lorsque vous vous documentez, ayez soin d'apprendre quelque chose plutôt que de renforcer vos idées préconçues. Manifestez de l'ouverture. Soyez réceptifs à tous les genres et à toutes les cultures. Comme les grandes capitales multiculturelles l'ont démontré, la diversité favorise l'innovation. Enfin, misez sur la stratégie et sur l'audace. Cultivez cette audace. Il a besoin de votre courage fondé sur des principes et des valeurs solides. Notre pays a absolument besoin de votre leadership.



Lino Saputo, Jr.

Chairman of the Board and Chief Executive Officer, Saputo Inc. /
Président du conseil et chef de la direction, Saputo Inc.

We are the largest dairy processor in Canada. Among the top cheese manufacturers in the U.S. We're top three in Australia, top two in Argentina. But this is from a small base of a family business that never lost sight of who we are. We never lost sight of what makes us unique. And sometimes that might be perceived as a disadvantage.

You know this entrepreneurial culture that is so tied to its roots in terms of culture and values that it can slow you down, but in the end, it actually is a benefit for us. As long as we're flexible enough to adapt to the market realities and we can change our technologies and we can innovate, then that is a huge advantage for us. So, our business approach, our patience, our discipline, you know, not to be too eager to follow the hype, our knowledge of the industry and our markets, to make sure that we understand what we need to understand to be successful, very much like the experience we had in Europe.

There's always going to be a little bit of risk in growth, but that risk is going to be an advantage if you prepare yourself well. And then, most importantly our corporate culture and our corporate identity. For three generations, my father, my grandfather and myself, we have not lost sight of who we are. Our key differentiator, we say this all the time, everybody in our business has access to the same equipment, the same raw materials and the same personnel.

What distinguishes us from anybody else is how we drive that personnel to be leaders in their respective fields and give them the latitude to be successful within the organization.

Passion is good, you know, as you're starting up a business or as you're joining a company, that's very, very good. And that's a starting point, but it's not the end all, be all. Passion has to be followed by character. My definition of true character are those decisions you take when nobody's looking. That's true character. So, do the right thing. Set your own path. Ask questions.

(And) you have to be curious. Ask the questions why or what if and how can we do this differently than we did before? But understand your key differentiator and stick to it. And, finally, you have to execute. Because you can have the best product, you can have the best ideas, but if you can't deliver on that product and those ideas, then you're standing still.

Nous sommes le plus grand transformateur laitier au Canada. Parmi les plus grands fabricants de fromage aux États-Unis. L'un des trois premiers en Australie, dans le top deux en Argentine. Tout cela a commencé avec une petite entreprise familiale qui n'a jamais oublié qui elle était. Nous n'avons jamais oublié notre unicité, ce qui peut parfois être considéré comme un désavantage.

Parce que quand une culture entrepreneuriale est solidement ancrée dans ses racines et ses valeurs, elle risque d'être freinée dans son élan. Mais pour nous, cela a toujours été un avantage. Tant que nous resterons assez souples pour nous adapter aux réalités du marché et que nous pourrons changer nos technologies et innover, notre identité restera un atout pour nous. Nous conserverons notre approche des affaires, notre patience, notre discipline, notre volonté de ne pas être victimes des tendances et notre connaissance de l'industrie et de nos marchés pour comprendre ce qu'il nous faut pour réussir, comme nous l'avons fait pour notre projet européen.

La croissance comporte toujours une part de risque, mais ce risque peut rapporter si vous vous préparez bien. Ce qui importe le plus, toutefois, c'est notre culture et notre identité d'entreprise. Trois générations, c'est-à-dire mon grand-père, mon père et moi-même, n'ont pas oublié qui nous sommes. Ce qui nous différencie le plus, nous le disons toujours, c'est que chaque membre de notre entreprise a accès au même équipement, aux mêmes matières brutes et au même personnel.

Ce qui nous distingue des autres, c'est la manière dont nous encourageons nos employés à devenir des leaders dans leurs domaines respectifs et leur donnons la liberté nécessaire pour réussir au sein de l'organisation.

La passion est une bonne chose lorsque vous démarrez une entreprise ou quand vous entrez dans une société. C'est une très, très bonne chose. C'est un point de départ, mais ce n'est pas tout. La passion doit être appuyée par la force de caractère. Il faut prendre des décisions par soi-même. Ça, c'est du vrai caractère. Alors, soyez-vous mêmes. Ouvrez votre propre voie. Posez des questions.

Et vous devez être curieux. Demandez pourquoi, si et comment on peut faire les choses autrement. Mais déterminez votre différentiateur et gardez-le. Enfin, vous devez passer à l'action. Parce que même si vous avez le meilleur produit et les meilleures idées, vous n'irez nulle part si vous n'en faites rien.



Jenny Ahn

Assistant to the President, Unifor / Adjointe au président, Unifor



This is a conference that Unifor, and the labour movement, strongly supports and I know that we'll continue to do so because of the great opportunity to bring all walks of life together. To challenge one another, to think outside the box, to be creative about what we want to see in the future and for Canada...

Having these discussions and debates is important because I think when we're trying to build inclusive spaces and making progress, that means that we have to think broadly about what are these challenges? How do we welcome and learn about competing points of view and allow for respectful disagreement.

And you might be surprised that, as a trade unionist, that we're open to that. We're open to hearing these different competing points of view. But through that it's also about identifying common values, some common principles and working towards them...

Striving to achieve these goals doesn't just build a better conference, but it will absolutely give you a richer learning experience as well. And it's about building a better country, a more fair country, a more welcoming country. And a country that finds strength in our differences and understands it also has to reconcile our past, be self-critical in order for us to grow and prosper...

What we know today is that there are more workers that are employed in low-wage precarious positions. And this may be a generation where we, or the kids even before, may not do as well as our parents and our grandparents. Today there are more than two million Canadians that are in temporary jobs. And this is the highest ever recorded.

So here we are in 2017 thinking we are making changes but, in fact, there's more precarious work than ever. Since 2000 the number of workers on contract has ballooned by almost 50%. Double the pace of permanent employment growth. Nearly one million Canadians are working two or more jobs to make ends meet. And then there's an increasing number of people who work in the informal economy as well...

Unions are a vehicle of change within civil society. Not just at the collective bargaining table. We can be that vehicle about redistributing incomes. We absolutely change the lives of families, the lives of kids, their grand kids.

Unifor et tout le mouvement ouvrier appuient pleinement cette conférence et je sais qu'il en sera ainsi encore longtemps car cet événement constitue une occasion en or de réunir des gens issus de milieux très variés et de susciter la réflexion et des idées neuves quant à notre avenir et à celui du Canada.

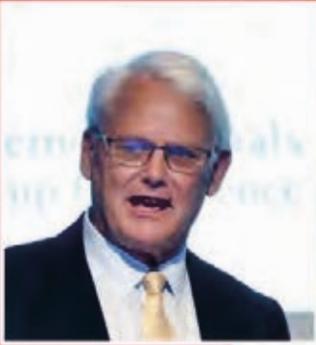
Je trouve sain d'avoir des débats, à condition que cela se fasse dans le respect... Ces discussions sont importantes, parce que nous essayons de bâtir des espaces inclusifs et d'aller de l'avant et qu'il faut exercer notre ouverture d'esprit et réfléchir aux obstacles à surmonter. Apprendre à écouter des points de vue divergents pour en retirer quelque chose, et accepter de ne pas être toujours d'accord, de manière respectueuse. Cette attitude vous surprendra peut-être, de la part d'une syndicaliste. Mais nous tenons à entendre tous les points de vue, notamment pour cerner les valeurs et les principes que nous avons en commun, et pour mieux les défendre.

C'est un bon moyen non seulement de rehausser cette conférence, mais aussi de vivre une expérience d'apprentissage plus enrichissante. Notre objectif est de bâtir un meilleur pays, plus équitable et plus accueillant. Un pays qui tire sa force de sa diversité et qui comprend qu'il doit faire la paix avec son passé et faire preuve d'autocritique pour continuer de croître et de prospérer...

Une chose est certaine : le nombre de travailleurs occupant des emplois précaires et peu rémunérés a augmenté. La génération actuelle—on peut peut-être même parler de deux générations—se tirera peut-être moins bien d'affaire que les précédentes, si nous ne sommes pas vigilants. Aujourd'hui, plus de deux millions de Canadiens ont des emplois temporaires. Un chiffre record.

Nous voici donc en 2017. On pourrait croire que les choses s'améliorent, mais en fait le nombre d'emplois précaires est plus élevé que jamais. Depuis 2000, le nombre de contractuels a gonflé de près de 50 %, soit deux fois plus vite que le nombre de postes permanents. Près d'un million de Canadiens cumulent deux emplois pour joindre les deux bouts. Sans parler du nombre croissant de ceux qui participent plutôt à l'économie parallèle.

Les syndicats sont aussi des vecteurs de changement en dehors des périodes de négociation de conventions collectives. Nous pourrions également militer en faveur d'une redistribution des revenus. Il est tout à fait possible de transformer la vie des familles, des enfants et des petits-enfants.



Gordon Campbell

Diplomat and Former Premier of British Columbia /
Diplomate et ancien premier ministre de la Colombie-Britannique

I was raised by a single mom. My dad died when I was 13 years old. She took care of four kids on a school secretary's salary. And she showed us that we could accomplish anything that we put our minds to. It may not be easy, it may not be always going the way we want it to, but give it a try. Because in Canada you can do that..

The stuff I did that I think was important was never easy, it was always hard. Change takes energy. It can be exhausting. You have to be relentless. You have to stick with it. If you think someone's going to give you something, they're not.

But just remember this: the dogmas of the quiet past are inadequate for the stormy present. The occasion is piled high with difficulty, and we must rise to the occasion. As our case is new, so we must think anew, and act anew. And then we will save our country. Abraham Lincoln said that in 1862.

It's not the first time we've faced overwhelming change where our time seems to be running out, where we can't keep up, where the tyranny of the urgent is constantly driving us, driving us, driving us, where we say, "If we could just take a moment to relax," we're not the first. But I can tell you this, and I feel this—deeply. We are so fortunate to live in a country like Canada.

We are so fortunate to have a public life—and I could have lots of discussion with you about public life. There are people that give their lives to public life in your community as a mayor or a councillor, as a legislator, as a Member of Parliament. They may not have the resources, but they're giving you their time. And if you want a great public education system, which is critical to our future, a great one, which starts not at six but at zero, and works its way through all of lives, if we want a great healthcare system that is sustainable, if we want a healthy population, if we want to deal with climate change, if we want to deal with building a new relationship with First Nations that's respectful, we all have to be part of it, we have to give our time to it, we have to give our energy to it.

Think anew and act anew. What an opportunity you all have in the next couple of weeks. Think anew. Act anew. And then you will build your country.

J'ai été élevé par une mère célibataire, et mon père est décédé lorsque j'avais 13 ans. Maman s'est occupé de nous quatre avec un salaire de secrétaire d'école. Et elle nous disait que rien n'était impossible pour ceux qui étaient prêts à faire des efforts. Qu'il ne fallait pas toujours s'attendre à ce que les choses soient faciles ou qu'elles se passent comme on le souhaite, mais qu'il fallait au moins tenter sa chance. Parce qu'au Canada, on peut le faire.

Les projets que j'ai réalisés et qui me semblaient importants n'ont jamais été faciles. Le changement nécessite une dépense d'énergie. Et il peut être épuisant. Vous devez persister, garder le cap, ne jamais attendre que quelqu'un vienne vous apporter son soutien.

Rappelez-vous toutefois une chose : Les dogmes du passé paisible ne nous préservent pas des orages du présent. Nous devons nous montrer à la hauteur malgré les difficultés.

Ce n'est pas la première fois que nous affrontons des changements substantiels et que le temps semble nous manquer, que nous avons du mal à maintenir le rythme, que nous devons constamment travailler en urgence et que nous nous disons « Si seulement nous pouvions nous détendre un instant ». Mais je peux vous affirmer, et ceci vient du plus profond de mon cœur, que nous avons de la chance de vivre au Canada.

Nous sommes chanceux d'avoir une vie publique active. D'autres se consacrent à la vie publique directement dans vos communautés, notamment en tant que maire, conseiller, législateur ou député. Ils ne disposent pas toujours de larges ressources, mais ils vous donnent généreusement de leur temps. De plus, si nous voulons nous doter d'un solide système d'éducation publique indispensable à notre avenir, un système génial qui nous sert dès notre petite enfance puis toute notre vie, si nous voulons un solide système de santé durable, si nous voulons une population en santé, si nous voulons traiter correctement la question du changement climatique, si nous voulons tisser de nouveaux liens basés sur le respect avec les Premières Nations, nous devons tous donner de nous-mêmes, de notre temps et de notre énergie.

Penser et agir comme des novateurs. Quelle belle occasion vous pourrez saisir durant les prochaines deux semaines ! Penser en novateurs. Agir en novateurs. Et ensuite, bâtir votre propre pays.



Study Tours Visites d'étude

JUNE 5-13, 2017 • DU 5 AU 13 JUIN 2017



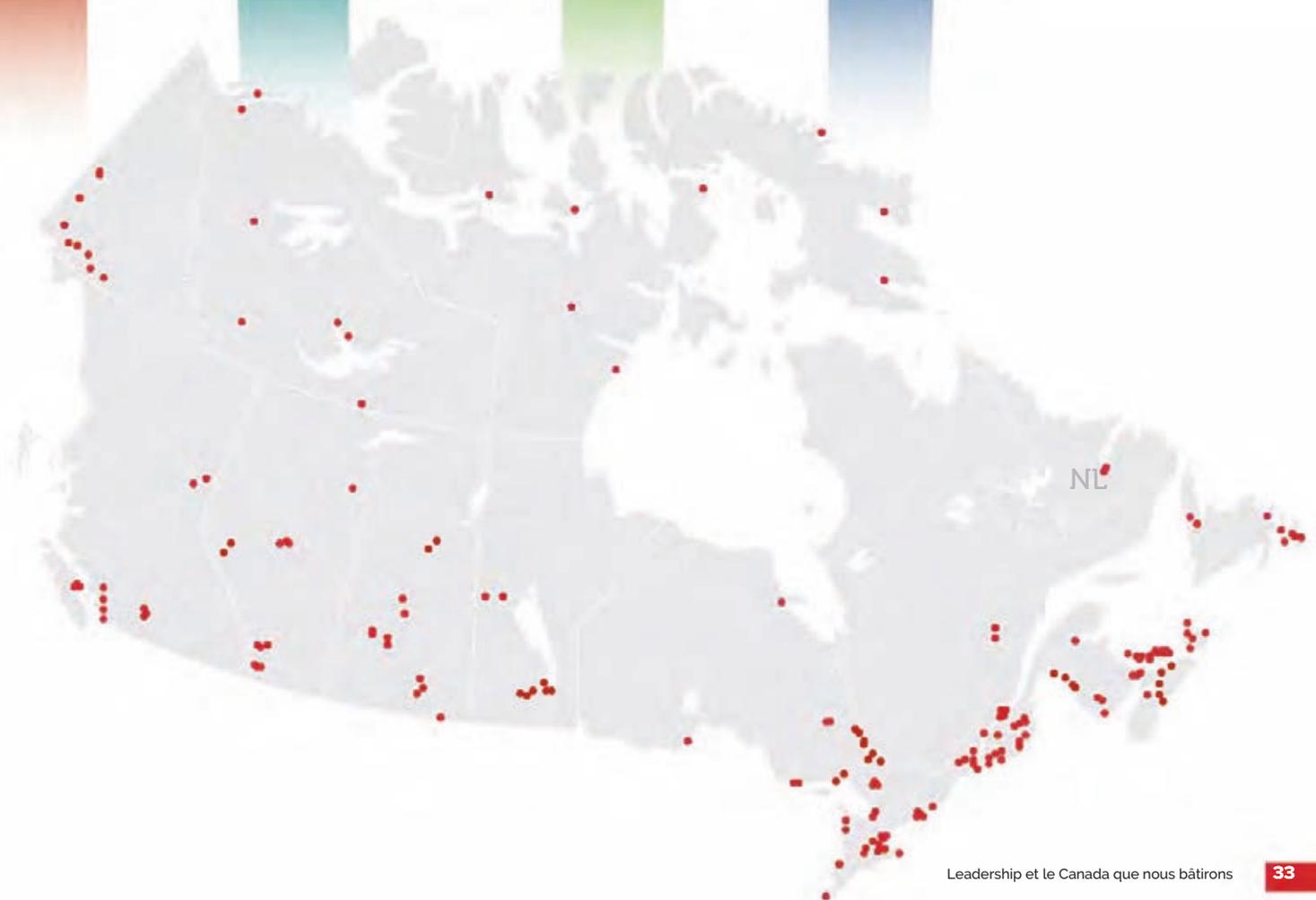
LOCATION OF STUDY TOUR VISITS / LIEUX DE VISITE DES GROUPES D'ÉTUDE

16 ▶ Study Groups / Groupes d'étude

261 ▶ Conference Members / Participants à la Conférence

207 ▶ Communities visited in every Canadian province and territory /
Communautés visités dans chaque province et territoire
du Canada

889 ▶ Meetings with companies, unions, premiers and governments, Indigenous
leaders, hospitals, schools and universities, NGOs and many more /
Rencontres auprès de compagnies, centrales syndicales, premiers ministres,
gouvernements, leaders autochtones, hôpitaux, écoles et universités,
organisations sans but lucratif et plus



BRITISH COLUMBIA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

“ We were 17 strangers who call different parts of Canada home. We worked and volunteered across dozens of industries. We had a wide range of cultural backgrounds, pronouns, ages, and sexual orientations. We voted for different parties, cared for different causes, and had conflicting opinions. Yet, like good Canadians, we were polite and respectful to each other. Despite the chronic sleep deprivation...

We were, in a sense, a mini-microcosm of Canada, but through nine intense days we found a common group, built trust, and founded a family. A family that is now bringing small pieces of each other, of our perspectives, experiences, and appreciations to return to our homes, to ask the right questions, and never stop striving for better answers...

Nous nous sommes réunis avec un objectif commun, soit d'observer, de questionner le monde qui nous entoure afin de forger une vision de l'avenir que nous voyons. À plusieurs reprises nous avons été testés, remis en question mais en tant que groupe, nous avons bâti le pont à travers nos arguments afin d'éclairer nos idées... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017

○ SQUAMISH

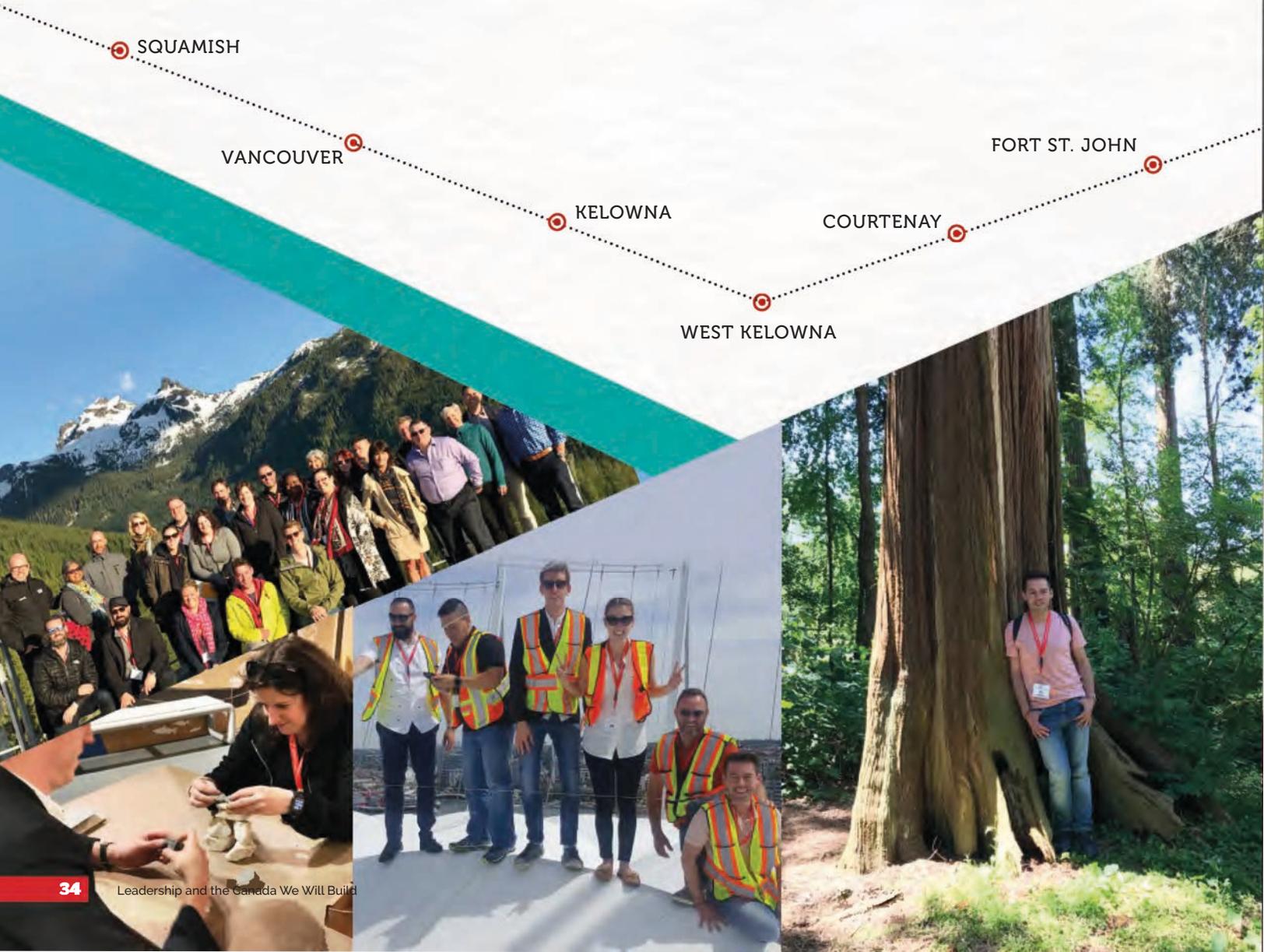
VANCOUVER

○ KELOWNA

COURTENAY

FORT ST. JOHN

○ WEST KELOWNA





**BRITISH COLUMBIA STUDY GROUP /
GROUPE D'ÉTUDE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE**

Eric Labelle, Co-Chair/Coprésident, Jill Winograd, Co-Chair/Coprésidente, Hamza Al-Baghdadi, Victoria Belbin, Patrick Bergermann, Tricia Brown, Deanna Burgart, Jennifer Dunkley, Matt Hiltz, Olivier Joyal, Réjean Leclerc, Sarah Midanik, Krista Power, Archana Rampure, Nathan Sack, Raymond (RJ) Taylor, Jennifer Thorne, Donald Lamb, Liaison Officer/Agent de liaison

HUDSON'S HOPE

TSAWWASSEN

COMOX

RICHMOND

CUMBERLAND



ALBERTA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ALBERTA

“ Assumer notre diversité comme valeur fondamentale permettra à tous et chacun un travail de collaboration dans un climat de respect et d'intégration. Il en résultera des solutions innovantes, globales et durables. Le Canada doit profiter des changements courts pour mieux redéfinir son identité tant sur le plan national qu'international. Les Canadiens retrouveront leur sentiment de fierté et envisageront un futur meilleur...

In each of the communities we saw the commonality of fossil fuels and a strong dichotomy between the desire to move forward in a positive, innovative way and the reality of the past. The A-Team agreed that it was the key to honour all people, the land and the

animals while innovating in the energy industry. The reality is that the next several generations will need oil and gas, while incrementally moving forward towards balanced energy solutions like carbon neutral oil sands and alternative energies such as wind and solar. Our country will need to remain competitive and lead the world to a balanced approach to generating the energy that our society will need while ensuring reconciliation with our land... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





ALBERTA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ALBERTA

Jacob Abella, Co-Chair/Coprésident, Jillian Earthy, Co-Chair/Coprésidente, Guy Boucher, Dennis Britt, Karine Eid, Suna Ekmekcioglu, Aqattuaq Kiah Hachey, Nikki Holland, Rébecca Khoury, Will Kostlivy, David Levesque, Lacey Lewis, Colin MacDonald, Louis Seabrooke, Tosh Southwick, Alexandra Suda, Jane Thornton, Bastian Williams, Ryan Laker, Liaison Officer/Agent de liaison

PIIKANI NATION

SPRINGBANK

PINCHER CREEK

COLEMAN

CANMORE

BANFF



SASKATCHEWAN STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE LA SASKATCHEWAN

“ La Saskatchewan est le berceau du mouvement coopératif et du système de santé universel. Il est reconnu pour son esprit des prairies de par son endurance, son ingéniosité, et sa créativité pour ceux qui ont l'opportunité d'aller plus loin. Cependant, il y a ces autres histoires. Celles de familles déplacées, d'enfants enlevés, et d'un ancien régime qui empêchait aux gens de vendre le fruit de leurs terres pour subsister à leurs besoins. Notre histoire est incomplète, et il est impossible d'aller de l'avant si nous ne réalisons pas qu'il y a beaucoup plus d'histoires à entendre, plus de vérités à déceler, plus d'actions à entreprendre...

But despite their history, and the challenges of the present, the Indigenous people of Saskatchewan are adapting, responding, and embodying leadership. They are standing up and taking action. For example, Sylvia McAdam co-founded Idle No More, a movement for Indigenous rights that swept the country and the

globe. She challenged me to find my voice, inform myself, question my privilege, be present in the moment, and respect our land...

En traversant la province, j'ai appris que le peuple autochtone représentait moins de 20 % de la population mais qu'il composait 84 % des délinquants du système judiciaire...

Meeting these inspiring leaders on my journey across Saskatchewan has helped reshape who I am and my story of Canada. Imagine a Canada where everyone will know the complete story of our past, and its impact on Indigenous peoples. We will share it with our children and new Canadians alike. In the Canada of our future, we will share this complete story in our schools so that it is never forgotten again... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





**SASKATCHEWAN STUDY GROUP /
GROUPE D'ÉTUDE DE LA SASKATCHEWAN**

Casey Antolak, Co-Chair/Coprésident, Tina Montgomery, Co-Chair/Coprésidente, Cedric Autut, Lisa Bastien, Patrice Bouchard, Eric Burchill, Darren Cooney, Gillian Dearle, Darran Fernandez, Stéphanie Gaudette, Saumya Gautam, Royse Henderson, John Holman, Maryse Lavigne, Denise Lewis Fleming, Karlie Onerahtokha Marquis, Robin McNeil, Shane Denny, Liaison Officer/Agent de liaison

PRINCE ALBERT

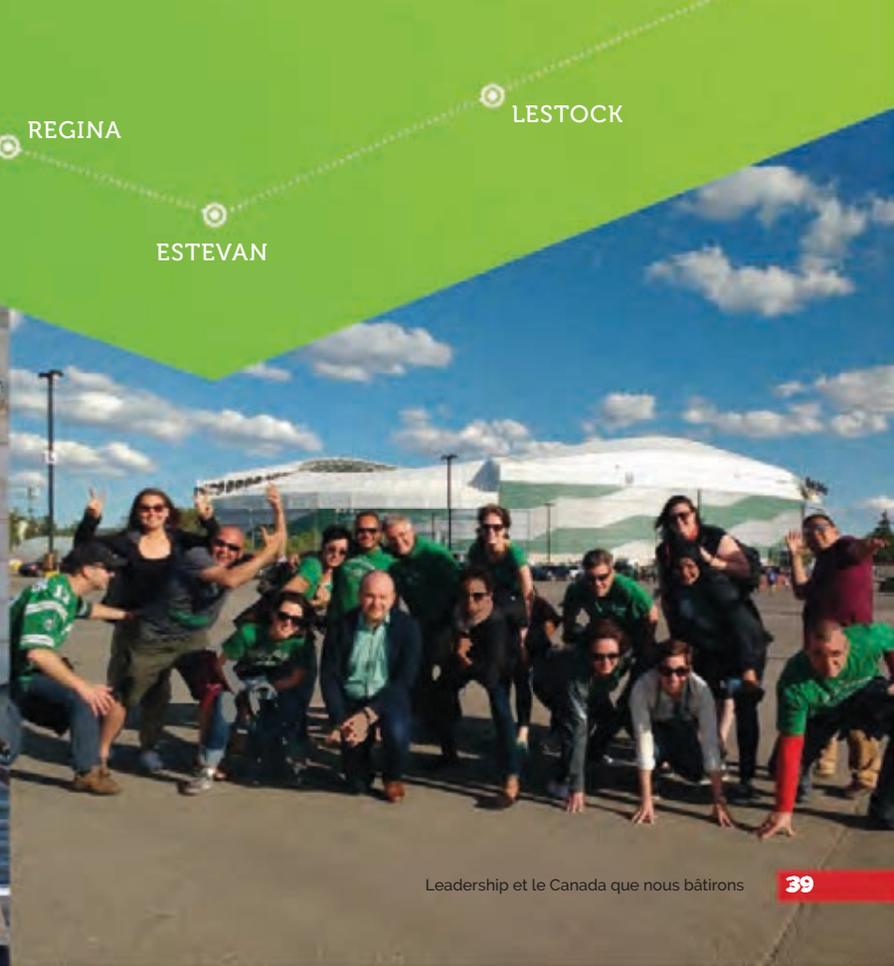
FORT QU'APPELLE

NORTH
BATTLEFORD

REGINA

LESTOCK

ESTEVAN



MANITOBA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU MANITOBA

“ We realized that we are all in this together and can only overcome various struggles and challenges if we work together.... Each group member has been impacted and transformed through this journey in Manitoba, both by planned, and by the unexpected. We were courageous, not shying away from conflict or confrontation, but always reaching to restore peace to our community. We took challenges as opportunities to learn. We adamantly believe that this is the only way forward...

Dear emerging leaders of Canada, reconciliation and the future of this country will depend on us and what we will do. To break down barriers—whether physical, economic, social or psychological—we need to tell the truth, build awareness and seek real education. We need to have honest conversations

about difficult issues. We need to sit in our discomfort and be comfortable doing so....

Cher Manitoba, tu es véritablement une province merveilleuse, diverse et forte. De Winnipeg, une des villes les plus importantes au Canada, jusqu'aux communautés la plus éloignées du nord, urbaines et rurales, riches et pauvres, tu es remplie de traditions et de vécu. Merci d'avoir partagé avec nous ton histoire... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017

WINNIPEG

SAINT
ANDREWS

GIMLI

BRANDON

ELIE





MANITOBA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU MANITOBA

Celeste Fabricio, Co-Chair/Coprésidente, Earl Hann, Co-Chair/Coprésident, Kluane Adamek, Louise Adongo, Gail Bannister-Clarke, Loretta Cella, Nancy Clark, Zeina El-Masri, Ahmad Gaied, Nadine Israel, Jarett Nickerson, Isabelle Papillon, Brady Smith, Jodie-Lynn Waddilove, Graham Walsh, Tyler Wentzell, Matthew Wilson, Philip Galbraith, Liaison Officer/ Agent de liaison

THE PAS

GLENBORO

MOOSE LAKE

OPASKWAYAK CREE NATION



YUKON STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU YUKON

“ On peut définitivement dire que le sens communautaire fait partie des valeurs yukonnaises. En ce sens, tout est question de relation et de respect et lorsque les gens traitent les autres avec respect, tout est possible. Notre périple au Yukon nous a permis d'être témoins d'incroyables partenariats entre les membres des Premières Nations et les non-Autochtones. Un partenariat dont nous n'avions jamais encore été témoins ailleurs au pays...

People are finding more ways and new pathways to learn. There's an openness to diversity of thinking. Collaboration is solving real world problems. Many

places in Canada are grappling with how to engage, educate and employ youth today, yet Yukon and its First Nations are creating new approaches that add to the Canada that we will build... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





YUKON STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU YUKON

Maria MacAulay, Co-Chair/Coprésidente, Christian Ouellet, Co-Chair/Coprésident, Jessica Boyer-Bennett, Éric Caputo, Martha Casey, Kateri Champagne Jourdain, Jason Easton, Max FineDay, Emily Heikoop, Adam Janikowski, Caitlin Kealey, Richard MacIntosh, Karina Montminy, David Morley, John Thomas, Geneviève Vallières, Donald Gray, Liaison Officer/Agent de liaison

TESLIN

MOOSEHIDE

CARCROSS

DAWSON CITY

COFFEE CREEK



NORTHWEST TERRITORIES STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DES TERRITOIRES DU NORD-OUEST

“ Les conditions économiques et environnementales difficiles que nous avons constatées font en sorte que nous demeurerons toujours inspirés par ce qu'on a vu, puis par ce qu'on a compris là-bas. Bien sûr, il y a eu des moments de découragement, des moments de grande tristesse mais on a également vu des choses extraordinaires. On a rencontré des personnes visionnaires, des leaders qui ont une réelle volonté de changer les choses aux Territoires du Nord-Ouest...

Nous en sommes encore à absorber les beautés et les difficultés qu'on a constatées. Nous sortons évidemment de cette expérience enrichis par le groupe, mais également par les communautés que nous avons visitées. Il nous apparaît maintenant très clair qu'on a tous un rôle à jouer...

Canada, it's not just about wanting to build a better more inclusive nation, it's about action. Another

birthday should not pass wishing and hoping that you had done more, that you had done better. So, how does action happen?...

It happens with the right leadership. Leadership that's willing to march to the sound of a different drum.... What makes Canada whole? It's important to recognize and embrace the cultures of our land. As our country grows through immigration, it becomes even more important to define what we want our Canadian identity to be... Canada's identity is enriched when we share our stories, traditions, and perspectives. We learn from each other and build strong relationships... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017



INUVIK

TUKTOYAKTUK

NORMAN WELLS

FORT SIMPSON



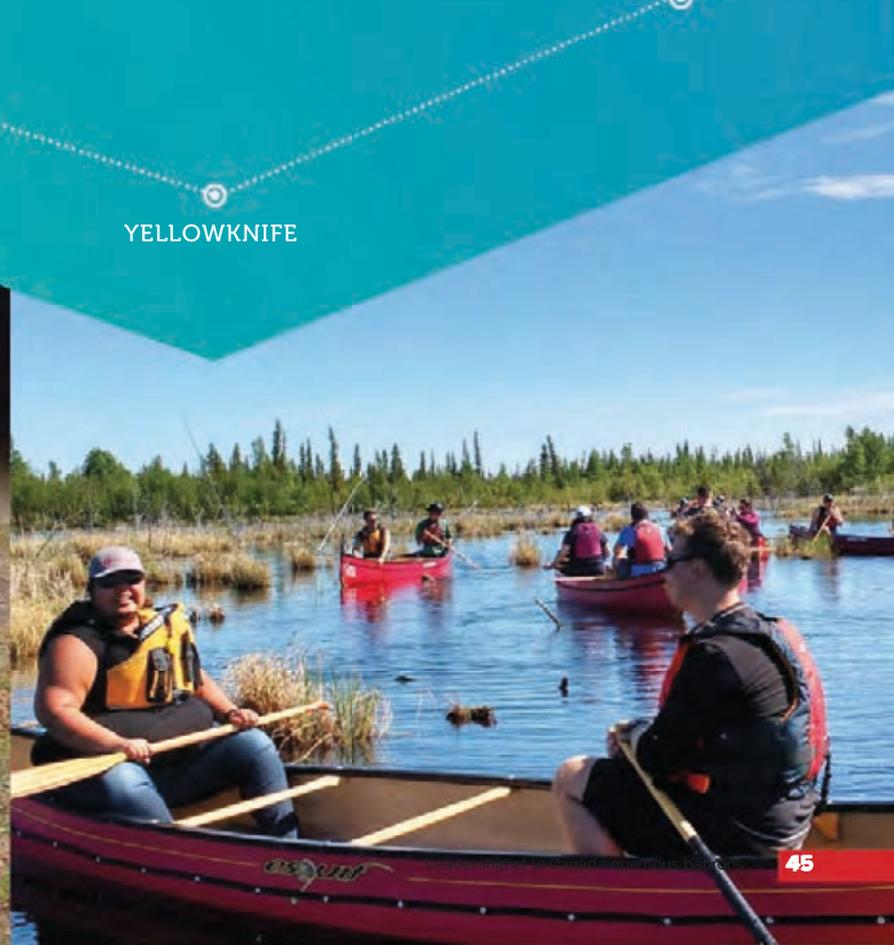
**NORTHWEST TERRITORIES STUDY GROUP /
GROUPE D'ÉTUDE DES TERRITOIRES DU NORD-OUEST**

David Ha, Co-Chair/Coprésident, Brigitte Sottile, Co-Chair/Coprésidente, Amanda Aldous, Jane Alkhouri, Nichèle Compertino, Catherine Grenier, Paul Joliat, Jarret Leaman, Koren Lightning-Earle, Kelly McCarthy, Angela Negro, Kent Peterson, Mark Sweeny, Penny Walsh McGuire, Chris Wasilenchuk, Aaron Zboch-Alves, Nicola Einerson, Liaison Officer/Agent de liaison

FORT SMITH

BEHCHOKO

YELLOWKNIFE



NUNAVUT STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU NUNAVUT

“ We’ve just travelled thousands of miles across the beautiful Arctic. We’ve caught 12 separate flights, been to numerous communities, met with so many inspiring people. And although we haven’t had a lot of time to reflect, we’ve really been able to acknowledge that Canada 150 isn’t being celebrated by everybody in Canada. And that we need to acknowledge we have a lot of repair and work to do to make Canada whole in everything that we do, whether it’s economic development, entrepreneurship, innovation, it needs to be viewed through the eyes and the lens of reconciliation, and how we can support Canada’s Indigenous people...”

Nous nous sommes rendus au Nunavut avec beaucoup de questions. Nous voulions écouter tout le monde pour obtenir de l’information à propos de leurs histoires. Mais finalement, nous sommes revenus avec encore plus de questions. Les peuples Inuits du nord ont la capacité, le savoir et une façon innovatrice de raconter eux-mêmes l’histoire. Et nous, au Canada, nous devons commencer à les écouter...”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017

CAMBRIDGE BAY

GJOA HAVEN

CAPE DORSET

BAKER LAKE





NUNAVUT STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU NUNAVUT

Anthony Morelli, Co-Chair/Coprésident, Jennifer Watson, Co-Chair/Coprésidente, Dalyn Bear, Nicole Bresser, Rosie Caputo, Shawna Coxon, Simon Gamache, Greg Hemmings, Josette-Renée Landry, Karina Sihota, Dan Turner, Jamie West, Alexa Young, Heather Pay, Liaison Officer/Agent de liaison

IGLOOLIK

IQALUIT

PANGNIRTUNG

CLYDE RIVER



ONTARIO 1 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 1

“ This group of emerging leaders heard loud and clear that pluralism must be more than just a multicultural photo shoot. Pluralism is about having difficult conversations, challenging our assumptions, and reconciling contradictory ideas. We must struggle and breakdown individually and collectively in order to grow stronger and more resilient. That requires us to overcome the paralysis of over-analysis. Embrace diversity of opinions and to balance awareness of the terrible things we have done with pride in the greatness of Canada. It requires us to lead with open minds and glowing hearts...”

Selon notre expérience, la diversité la plus difficile à s'approprier c'est la diversité d'opinion. Il est simple de trouver une façon de nous diviser selon des lignes politiques, régionales, religieuses et ethniques. S'approprier la pluralité, c'est accepter d'être vulnérable, que les autres le soient sans jugement. S'approprier la pluralité, c'est d'être transparent afin de négocier les barrières structurelles qui tentent à nous diviser...”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





ONTARIO 1 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 1

Andrew Ledger, Co-Chair/Coprésident, Bethany Lyons, Co-Chair/Coprésidente, Christine Bérubé, Gavin Dew, Jacqueline Fitzpatrick, Chris Flett, Marie-Pierre Ippersiel, Kesang Kashi, Christina Koning, Jérémi Lavoie, Nicolas Lussier-Nivischiuk, Kuthula Matshazi, Gustavo Oliveira, Tony Pesklevits, Salima Remtulla, Kristy Sheppard, Stéphanie Yang, Nicolas St-Amant, Liaison Officer/Agent de liaison



ONTARIO 2 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 2

“ Through 49 diverse visits we learned relationships are built on sharing. We need to share our knowledge. We need to share our perspectives. We need to share our emotions. We need to share our skills, and we need to share our resources. By telling our stories and listening to stories of others we learned that the whole picture really matters. We cannot come to responsible solutions without asking ourselves, “Who’s not at the table?”... ”

We all came here with a purpose and we’re all leaving with a common goal and that is to evoke change...

Quand on nous enseigne l’histoire, on apprend que notre histoire nous a été donnée, transférée par les générations qui nous ont précédés. Mais qui a dit que c’était seulement une histoire du passé? Offrons aux générations qui vont nous suivre une belle histoire. Une histoire intéressante, une histoire à laquelle nous pouvons être fiers. Après tout, c’est notre histoire à nous... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





ONTARIO 2 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 2

Rebecca Chouinard, Co-Chair/Coprésidente, Éric Gingras, Co-Chair/Coprésident, Bernard Achampong, Tara Acoose-Barreno, Meghan Drover, Kendra Gunn, Kristen Hansen, Louis-Samuel Jacques, David Jimmie, Amanjit Lidder, Kyle Mason, Nicole McKim, Mindy Pollak, Shawn Ram, Heather Reibin, Ajay Riarh, Cory St. Croix, Sally Tourani, Liaison Officer/ Agent de liaison

PICTON

CASSELMAN

KINGSTON

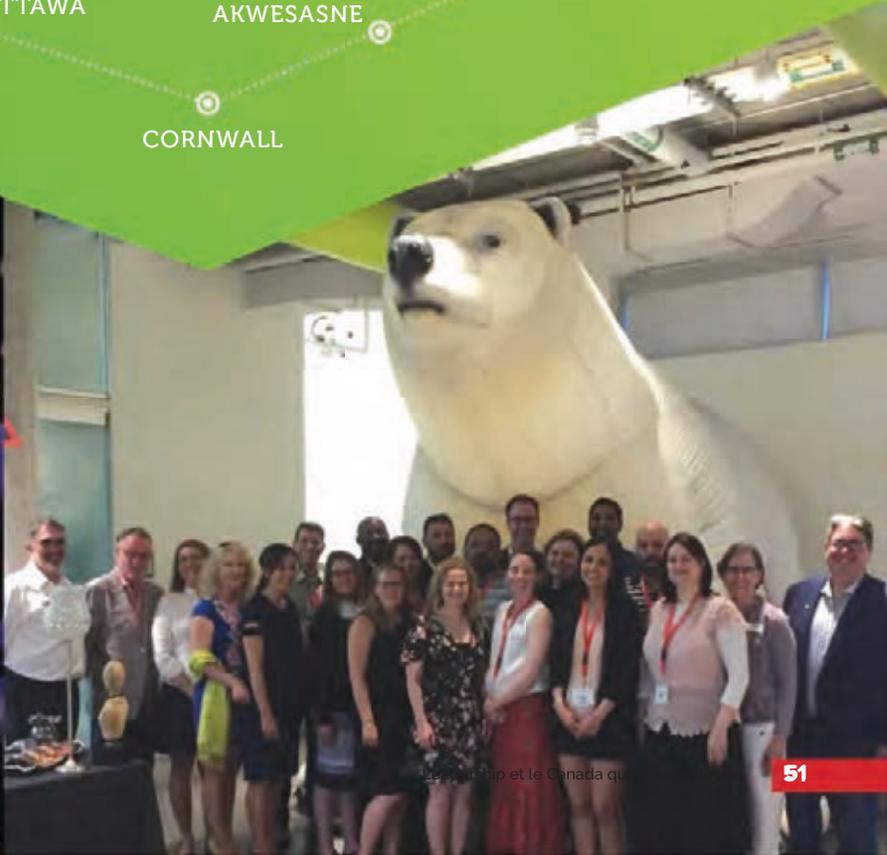
VANKLEEK HILL

OTTAWA

AKWESASNE

CORNWALL

Canada We Will Build
I commit to...
Je m'engage à...
Commitment to 2017Ontario2@gmail.com
GGCLC2017/committo



ONTARIO 3 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 3

“ D'étrangers nous sommes devenus une famille après plus de 2600 kilomètres parcourus. Maamawi. It asks us to truly listen to one another, to build trust through deliberate actions, and to know that strength comes from vulnerability. It is how people in Northern Ontario are working to make a difference.

En tant que Canadiens, nous avons le devoir d'honorer et partager nos histoires du passé, et créer une société inclusive en s'appuyant sur nos forces collectives. It is strength through diversity.

Maamawi.

How do we bring our Northern Ontario experience to a conclusion that honours its full history, includes what we experienced, and serves to help us build the Canada we all want? We know it will not be easy. We know it will take time. But the Canada we will build will be worth it. So how do we get there? In one word: Maamawi. Please repeat it with us. It's an Ojibwe word that means "all together". ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





ONTARIO 3 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ONTARIO 3

David Lawson, Co-Chair/Coprésident, Nicole Morgan, Co-Chair/Coprésidente, Mathieu Arsenault, Stéphanie Jecrois, Claudine Labelle, Victoria LaBillois, Sashia Leung, Anna Marenick, Graeme Johnston, Greg McFarlane, Jennifer Murray, Edith Richard, Julius Salegio, Malcolm Shield, Tamaini Snaith, Cari Turi, Simon Kardynal, Liaison Officer/Agent de liaison

SOUTH
PORCUPINE

MATTAWA

TEMISKAMING
SHORES

ARMSTRONG

NORTH BAY

COBALT

NIPISSING

TEMAGAMI



QUEBEC 1 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU QUÉBEC 1

“ How you see Canada depends on the lens you wear. Your lens is shaped by where you come from, what you’ve been through and what you’ve overcome. When we take off our lenses, or change lenses, we see Canada in a very different way. Over the course of nine days, 18 Canadians from coast to coast to coast had an opportunity to see Canada through the Québécois lens. This process of discovery brought many lessons and insights, which can apply across Canada...

Tous les Canadiens doivent approfondir leur compréhension que notre nation aujourd’hui est issue de nos histoires et traditions distinctes. This process of discovery requires us to be relentlessly

curious about the experiences of our fellow Canadians. La connaissance des histoires natives du Canada nous entoure et attend à être découverte. Mais il faut que nos histoires soient plus accessibles avec une diffusion plus étendue à travers notre pays... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





QUEBEC 1 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU QUÉBEC 1

Idil Burale, Co-Chair/Coprésidente, David Wilson, Co-Chair/Coprésident, Diane Archie, Brett Barden, Neil Coburn, Kate Graham, Maria Habanikova, Yvette Hynes, Danielle Ayana James, Victoria Li, John MacDonald, Jay Massie, Merissa Preston, Justin Rasmussen, Jennifer Schillaci, James Shanahan, Benjamin Winograd, Adam Van Der Linde, Liaison Officer/Agent de liaison

SAINT-BENOÎT-DU-LAC

BOUCHERVILLE

VALCOURT

ODANAK

COATICOOK



QUEBEC 2 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU QUÉBEC 2

“ While we must respect our past, and readily learn from it, our future is not dictated by our past. We have the ability to reconcile with our mistakes, to learn from our failures, and to actively shape the future that we desire. It is in that action that the greatest Canada will emerge..

Chacune de nos histoires compte. Chaque voix compte et chaque voix doit se faire entendre. C'est l'une des meilleures qualités du Canada. Loin d'être

parfait, mais nous écoutons ces voix et nous faisons des progrès pour donner une voix à ceux qui ne peuvent ou qui ne parlent pas.. ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





QUEBEC 2 STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU QUÉBEC 2

Mike McMurray, Co-Chair/Coprésident, Nicole Remillard, Co-Chair/Coprésidente, Mathieya Alatini, Ashley Good, Jessica Graham, Sarah Hashem, Brent Janke, Elizabeth Johannson, Jonathan Karmazinuk, Chelsey Mack, Blair McMurren, Evan Romanow, Raseel Sehmi, Shelley Sjoberg, Carly Sonier, Troy Winters, Dominique Trahan, Liaison Officer/Agent de liaison

SAINT-GÉDÉON-DE-BEAUCE

SAINT-DAVID-DE-FALARDEAU

LÉVIS

SAGUENAY

QUÉBEC

WENDAKE

SHANNON



PRINCE EDWARD ISLAND STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

“ Leadership is not easy. You have to go beyond the obvious. It requires vision, courage, fortitude, and some grit. It also requires the ability to leap with conviction and to understand that with every single leap there is a chance of falling. Sometimes, however, you have to fall to reach even greater heights. This involves seeing possibility in the seemingly impossible. Canada needs this type of leadership. We heard across Prince Edward Island that it is small, but mighty. It is home to some of our nation’s most compelling leaders and exceptional storytellers. Their stories are those that inspired change and truly reflect the Canada we are becoming...

Accepter le côté inévitable de l’inconfort lié au processus de changement nous permet de mieux manœuvrer pendant nos moments d’anxiété. Cela est le rôle d’un leader, soit celui de guider ses gens à traverser la phase d’inconfort, puis de les motiver en les aidant à être résilient. L’inconfort est un catalyseur du changement transformationnel. Comment naviguerons-nous lors de la prochaine situation d’inconfort au niveau national? Permettons-nous de changer le court de l’histoire... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





**PRINCE EDWARD ISLAND STUDY GROUP /
 GROUPE D'ÉTUDE DE D'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD**

Patrick Goudreault, Co-Chair/Coprésident, Jaime Lavallee, Co-Chair/
 Coprésidente, Gideon Arthurs, Christian Bertelsen, Taryn Bolder, Michael
 Braithwaite, Leah Buchholz, Connie Duffett, Lorelei Higgins, Olivia Ikey,
 Megan Jones, Indu Krishnamurthy, Derik McArthur, Emechete Onuoha,
 Ana Rupar Peasgood, Basia Sokal, Adam Tazi, Patricia Gurnsey,
 Liaison Officer/Agent de liaison

MONTAGUE

GROSSE-ÎLE

BELFAST

GEORGETOWN

SOURIS

ÎLES-DE-
 LA-MADELEINE

ST. PETERS BAY

BAY FORTUNE



NEW BRUNSWICK STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

“ The future may not be easy, but it is bright. We will build a Canada whose identity can be articulated in many voices. Whose vocabulary includes reconciliation, and truth, and whose very infrastructure is built to be inclusive. Where we will choose dialogue over debate. We are a group of leaders who have been changed by the people we met and by each other. Isn't this the Canada we want to build?...

J'ai appris à apprécier la valeur de la patience lorsqu'il s'agit de faire des changements profonds et structurants dans notre société. J'ai confirmé que je devais laisser de côté un peu mon réflexe d'efficacité et d'efficience si ceci permettait à des gens sur le terrain de se sentir plus respectés, engagés et fiers. J'ai compris que l'identité n'était pas qu'une

question de langue mais aussi de culture. La mienne étant profondément francophone, si je désire une vraie connexion, un véritable impact sur mon Canada, je devrais m'appropriier un peu plus de ce qu'est la culture anglo-canadienne pour finalement qu'entre autres les Alan Doyle de ce monde ne soient plus des étrangers à mes oreilles... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





NEW BRUNSWICK STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Laurie Antonin, Co-Chair/Coprésidente, Alika Lafontaine, Co-Chair/Coprésident, Jhillian Adams, Johannes (Gertjan) Bekkers, Patrick Boucher, Carine Chalut, Tim Coldwell, Megan Collins, Evan Doepker, Kyla Epstein, Philip Hoetger, Phil Kraychuk, Troy Lundblad, Claudia Nakhla, Angela Pacienza, Nadine Raymond, Ashu Singh, Daniel Desjardins, Liaison Officer/Agent de liaison

BAS-CARAQUET

OROMOCTO

SHIPPIGAN

ÎLE MISCOU

TRACADIE

FREDERICTON

LAMÈQUE

PAQUETVILLE

CARAQUET



NOVA SCOTIA STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

“ Ce voyage m’a rendue fière d’être canadienne mais en même temps, assez inconfortable. La situation de certaines communautés autochtones est inacceptable. L’héritage de la colonisation, des écoles résidentielles et de décennies de traitement inéquitable est vraiment honteux. Pour aller de l’avant comme pays, il nous faut rétablir un véritable lien de confiance, ce qui est impossible s’il manque des chapitres à notre histoire...

Durant notre exploration de l’histoire néoécossaise et de toutes ses facettes, la plupart d’entre nous ont atteint un point de rupture émotionnel. Nous avons réalisé que les leaders peuvent exprimer leur vulnérabilité, agir avec humanité et authenticité et s’entourer d’autres leaders pour les supporter. Pendant ces moments plus difficiles, la façon dont nous avons pris soin les uns des autres et notre ouverture à la réalité de chacun nous a permis de devenir une famille...

I was so impressed and humbled by the patience, humour, and respect that my bus family showed. And I realized that these are the qualities we need if we’re going to acknowledge our past failings, and work together to build the Canada we know is possible. And maybe that’s the point. We really can have an inclusive, diverse, and successful nation. But we all have to be leaders to make that possible. So, I’m inviting you on to our bus to continue the journey. To meet Canadians with courage and compassion in a shared effort to reconcile and celebrate our differences. It won’t be easy, it can sometimes feel worse before it feels better. But if our trip is any indication, something tells me that you’ll hear a different story than the one you think we know. Are you on board?... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 16, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 16 JUIN 2017





**NOVA SCOTIA STUDY GROUP /
GROUPE D'ÉTUDE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE**

Marie-Lyne Brunet, Co-Chair/Coprésidente, Pujjuut Kusugak, Co-Chair/Coprésident, Robin Bradasch, Briana Broderick, James Chan, Larissa Conrad, Oluwatoyin Dada, Michelle Deveau-Brock, Bindu Dhaliwal, Phédia Gottot, Dave Lane, Guillaume Mercier, Simon Richard, Bruce Sarvis, Terry Teegee, Sybil Wa, Richard Weymark, Jeremy Maltais, Liaison Officer/Agent de liaison



WAYCOBAH

MEMBERTOU

SYDNEY

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

“ Fifteen days ago, 15 strangers started on a journey together, a journey of self-discovery, leadership and Canadian identity. Nous nous sommes vite liés en partageant nos héritages et nos histoires personnelles...

We laughed, we made friends, we created a community. We fished, we met Trapper John on George Street, shared beer—many beers—lobster and salted cod. Nous avons joué de l'accordéon et dansé dans la cuisine de Karen et Jim. Nous avons été émus par la force et la beauté de la nature tant au lever qu'au coucher du soleil...

We bonded and created a safe place for communication. And then we lost it, so we had to ask ourselves some hard questions and make some difficult decisions...

Nous nous sommes inspirés du passé avant de pouvoir prendre un pas vers l'avant. We made amends, and then we focused on doing what the day asked of us, and getting it right...

Bien que nous ne définissions pas notre citoyenneté de la même façon, nous sommes tous canadiens. Like Kathy Kinloch said during the opening plenary, it does not have to be the same for all, but it does have to be good for all. We all have a voice and every single voice matters... ”

FROM PRESENTATION TO GOVERNOR GENERAL, JUNE 15, 2017 / DU RAPPORT PRÉSENTÉ AU GOUVERNEUR GÉNÉRAL LE 15 JUIN 2017





NEWFOUNDLAND AND LABRADOR STUDY GROUP / GROUPE D'ÉTUDE DE TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

Brad Baker, Co-Chair/Coprésident, Susan Slade, Co-Chair/Coprésidente, Jason Botkin, Michelle Bradley, Winter Haley, Brett House, Diana Kutchaw, Emmanuelle Létourneau, Stacey Masson, Michelle McHale, Sarah Radovan, Ali-Ismaïl Shivji, Amanpreet Sidhu, Elaine Uppahuak-Prusky, Geordie Wickens, Steven Curnew, Liaison Officer/Agent de liaison

LEWISPORTE

SHESHATSHIU

ROCKY HARBOUR

NORRIS POINT

HAPPY VALLEY-GOOSE BAY

NORTH WEST RIVER

LOBSTER COVE

DEER LAKE



Parliament Hill Colline du Parlement

JUNE 14, 2017 · LE 14 JUIN 2017





Closing Presentations Présentations de clôture

JUNE 15-16, 2017 •
LES 15 ET 16 JUIN 2017





Rideau Hall

JUNE 15, 2017 • LE 15 JUN 2017





Closing Gala Gala de clôture

JUNE 16, 2017 • LE 16 JUIN 2017





Testimonials | Témoignages

This was the most impactful personal experience I've had in my adult life. I was prepared for a lot but not for how much it made me question so much about my views, what I thought were my strong positions. It pushed me out of my comfort zone in a good way. The people I met and friendships made, I will carry with me for life

I have grown personally and professionally understanding more about who I am as a leader, what skills I need to work on. This insight has left me more motivated than ever to make change in Canada for the betterment of all Canadians.

Je cherche encore les bons mots pour bien exprimer à quel point l'expérience a été extraordinaire et formatrice pour moi. Life changing experience for sure.

Cette expérience m'a certainement ouvert les esprits et m'a fait réaliser humblement que j'avais encore beaucoup de préjugés! Je ressors grandie d'avoir exploré, visité, été confronté à tant de réalités loin de mon univers mais qui composent notre société. Je réalise qu'un leader doit être tout en nuance, sans avoir peur de s'affirmer, mais d'exprimer sa vulnérabilité aussi. Je reviens avec une certaine sagesse que je ne peux m'expliquer, avec le regard de quelqu'un qui a vécu quelque chose d'extraordinaire et qui souhaite le partager et en faire profiter au maximum de gens! Je me sens épuisée mais plus forte en même temps!

Exciting. Exhausting. Powerful. Raw. Happy. Tears. Sad. Real. So much information about Canada and Leadership in a such a short period of time. Different view of Canada. It's ok to be uncomfortable and awkward in leadership situations. It's ok to be challenged and to challenge others.



It is extremely difficult to put into words what this conference has done for me. I learned more about myself, my leadership, my vision for Canada, and experienced more than I ever imagined during the two-week conference. This truly was the greatest personal and professional development so far in my life.

My appreciation for diversity and candor is much enhanced through interactions with my study team. And I feel humble having had the breadth and depth of my blind spots highlighted through this experience.

L'ensemble de la conférence m'a beaucoup touché et m'a fait prendre conscience j'avais une grande ouverture d'esprit. Elle m'a permis d'être encore plus tolérante et ouverte aux changements.

"The conference pushed my limits and has made me better appreciate different perspectives. Canada is a little less black and white for me now."

It was such a unique experience. The fact that this conference was in Canada and organized by Canadians was the most valuable part.

J'ai appris des leaders avec qui nous avons discuté (par l'exemple) J'ai appris par des citations fortes sur le leadership (le sens du concept de leadership, la façon de l'exercer, le besoin urgent de l'exercer). Le réseautage et la connaissance d'autres individus donne une occasion de relancer/reviver le processus au besoin

The GGCLC takes people who think they are (or might be) leaders, and turns them into people who KNOW they are leaders. I mean leaders in the truest sense - humble, committed to service, clear-seeing and clear-minded, honest, flexible, and uncompromising in their contribution to an honest and inclusive, forward-facing and ever-innovative Canadian society. People who will do whatever the day asks of them.

Toutes les différentes expériences vécues durant la Conférence m'ont aidée à définir mes valeurs essentielles pour faire de moi la leader unique que je suis et que je vais continuer à devenir. Merci!

I have gained self-confidence and am feeling empowered to do more in my community. I am also surprisingly more relaxed about the little things which allows more of my energy to be focused on what really matters. I think the conference changed my life and I am currently looking at different things I can do to better my life and my community's.

Given the challenging personal as well as professional circumstances I found myself in prior to and during the conference, GGCLC could not have come at a better time. It was hugely transformative and helpful for me in terms of gaining clarity into the next steps, particularly in terms of my career.

The GGCLC is an incredible journey and I feel so lucky to have been able to participate and expand my mind, open my heart, and gain friendships nationwide. I am still working on finding the appropriate words to properly grant this intellectual boot camp experience deserving and appropriate justice. Till then, I will simply share my gratitude and sincere appreciation for being part of a once in a lifetime experience.

"Une expérience unique que je souhaite à tous."

La Conférence m'a permis de me découvrir comme leader. J'ai pensé avant que j'étais le type de leader plutôt autoritaire pour me rendre compte que je suis un type de leader conciliateur. Cette expérience m'a permis de laisser tomber des préjugés sur ma propre personne et m'a donné l'assurance pour créer ma propre voie.

Life-changing. It grew not only my perspective but also my patience and ability to anticipate that the complexity of certain issues first, rather than approaching issues with a solution already in mind. Also, that 14 people can all participate in the same meeting or tour or event and have 14 completely different perspectives is an invaluable lesson that I will carry with me to whatever decision-making capacity I find myself in, in the future.

I believe it will take more time to truly understand how I've grown. One of the most obvious changes I've noticed in the short term is my desire to sit back and listen more intently before speaking, not only allowing others to speak in a group setting but to try and truly understand what others are saying.

D'un point de vue personnel, j'ai eu l'occasion d'approfondir ma connaissance de la réalité des peuples autochtones et d'être plus sensibilisée à la réalité des gens dans le besoin (réfugiés, sans-abris). Évidemment, cela aura une influence dans mes capacités de leader puisque mes horizons sont élargis.

I learned a lot about leadership styles and the one I want. I believe the conference gave me the opportunity to open my mind and solidify my understanding of who I am, who I want to be and what kind of Canada I want to have in the future.

Sur tellement d'aspects. Je suis beaucoup plus à l'écoute, conscient des problèmes que les autres peuvent vivre, des problématiques et défis du Canada et de ses communautés. J'ai énormément grandi en tant que leader à travers cette expérience.



The conference is an experience that cannot be replicated in another venue, class or forum. It provided me with an inside look at many sectors and peoples' minds that I would have otherwise not received. In terms of life experience and leadership development—I feel like I experienced 10+ years in 2 and a half weeks!

I think the process of coming to consensus as a diverse team provided a model for how we as Canadians and leaders can and should come together to achieve our goals.

We had some very difficult discussions, but the more difficult discussions were, the more I learned. It was an absolute privilege having been part of the conference and I can't wait to be involved in future iterations.

Our country needs leaders who can leave their titles at the door and build connections with others to further strengthen our nation and correct errors of the past. This conference was a wonderful opportunity to build connections with other Canadians and I am grateful for the adventure of a lifetime.

This was an amazing experience that's almost indescribable. The array of perspectives that forces you to think more broadly, to ask better questions, and to strive for more... those are the lasting benefits that will help us all in the future.

As Don Lindsay paraphrased during the closing plenary, I came out knowing less than I did when I went in.

This conference was extremely intense, emotional and enlightening. The value of getting to meet and learn with 16 other leaders from different sectors cannot be overstated. It is a unique experience to get out of your comfort zone in that way and see how others learn and tackle challenges.

My ability to empathize has grown immensely and though I won't always agree with everyone, I can now clearly see issues from both sides.

I'm thrilled to say, despite our vastly different perspectives, our group formed relationships and networks with each other that will last a lifetime.

Through this truly life-changing experience I was able to see the good, the bad and the ugly sides of Canada. Each time I laughed and cried I felt more and more in love with every one of her many faces.

Pour ma part, le grand apprentissage fut celui des problématiques des premières nations. J'avais une connaissance superficielle des principaux enjeux et maintenant je comprends mieux les points de vue.

I believe this will fundamentally enhance my capacity to make better and more informed decisions in the future.

It tested my endurance, beliefs, and pushed me to not only see, but appreciate other view points on a variety of key issues and challenges for our country as we move forward as a diverse and inclusive nation.

I have never had that type of reaction to any learning program or executive leadership development course—and I have done many at some of Canada's most prominent universities.



L'expérience m'a permis d'augmenter ma confiance en moi et ainsi, de mieux m'affirmer comme leader dans mon milieu. J'ai appris des différents leaders rencontrés que chaque petits gestes posés peut faire une grande différence. J'ai compris que malgré les différents contextes de réalisations, les leaders font face aux mêmes défis et enjeux. Je suis d'avis que tu nais leader, tu ne le deviens pas. Tout leader peut toutefois améliorer ses habiletés et ses connaissances. Mon expérience me donne une nouvelle énergie pour m'impliquer davantage dans ma communauté.

Meeting 250 people I did not know before, and forming new (and strong connections) with 18 of them over 15 days was inspiring. Navigating the planned and unexpected and knowing that people with as diverse and sometimes conflicting perspectives as I was introduced to can get along and come to consensus on a meaningful presentation of our study tour experiences gave me great hope for the Canada we will build.

La conférence permet de se rapprocher des enjeux et de devenir conscient de la réalité des autres canadiens.

The key to the conference was the conversations we had to have among ourselves. These conversations made us all understand how important it is to find spaces where people of such profound differences can still come together to talk and reflect, sometimes to changes others' minds but often just to understand where we each come from and what we want to achieve.



Je suis une meilleure personne, un leader plus fort, enrichi. Expérience de vie inestimable. J'ai eu un sentiment d'avoir manqué une partie de mon histoire au fil des visites (notamment pour l'histoire incluant les peuples autochtones), mais le temps se rattrape depuis le 16 juin. Grâce à la conférence. Merci. Merci, Merci.

This was a once-in-a-lifetime experience that I truly feel grateful to have been able to experience. Not only did it teach me the importance of raising my own voice to foster change but also to elevate others to do the same. I am more prepared to be part of the solutions.

The conference could not have been more intellectually stimulating, inspiring, holistic or personally engaging— it will continue to enrich my leadership style and ideas for years to come. I already deeply value the friendships and connections that I made.

Je suis ressortie grandie des relations construites avec mon groupe. La conférence m'a inspirée à trouver une vision plus



précise pour ma vie. J'ai plus confiance en mes capacités d'aller plus loin, de faire un changement dans le future et de simplement être qui je veux être.

It has shown me there are different ways to lead. But overall it is about being passionate.

This experience was life changing; one that I will hold with me for the rest of my days. As a leader it is so easy to maintain a single lens, your own, now I am working on a higher level assessing and making suggestions/corrections using multiple lenses. This will be valuable for any role that I take on, and will also empower an entirely new generation of people.

La conférence m'a ouvert les yeux sur l'importance de maîtriser non seulement les langues officielles mais aussi les principales cultures vivantes au Canada pour pouvoir exercer un VRAI et FORT leadership coast to coast to coast.

While hard to put down value of the conference in words...all I will say is, it has deeply impacted me as a person at the core and for the better. And as a leader, the themes will always stay at the back of my mind - an important learning for leadership and life lessons!

A lot of people have asked me how the conference was. My answer doesn't do it any justice. It has changed the way I think and my perspective on a lot of things. It's taken me out of my bubble/comfort zone. It confirmed that I'm doing a lot of the right things as a leader but there are definitely things I need to work on. It's confirmed my belief that leadership will make or break an organization.

Connaître les histoires et parcours des gens rencontrés a été très pertinent et de pouvoir poser des questions également. De comprendre leur perspective et la façon dont tout ce qui se passe au Canada les affectent fut le plus grand apprentissage pour moi.

It improved the way I see the world and interact with everyone. It gave me confidence like I've never had before. It gave me clarity. It made less emotional and reactionary and far more empathetic. I feel stronger, smarter and more mentally agile than I've ever felt

J'ai trouvé enrichissant de visiter des milieux hors de mon domaine (centrale nucléaire, entreprises privés, base militaire). Très touchant de voir les refuges, réserves, centre communautaires.

Friends and Host Organizations / Amis et organisations d'accueil

17 Wing Winnipeg / 17e Escadre Winnipeg 21Inc.	BC Federation of Labour BC Hydro BC Maritime Employers Association	Canadian Labour Congress / Congrès du travail du Canada	Chief Gerald Antoine Chief Ghislain Picard, APNQL Chief Isaak Development Corporation
22 Wing North Bay / 22e Escadre North Bay 7shifts	BC Place Beau's Brewery Benjamin Bridge Winery Bernard LeBlanc, MLA for Memramcook-Tantramar	Canadian Museum for Human Rights / Musée canadien pour les droits de la personne	Chief Steve Smith, Champagne and Aishihik First Nations Chief Tammy Cook-Searson, Lac La Ronge Indian Band Chief Terry Paul, Membertou First Nation
Acadia Tidal Institute Acadia University Acadian Seaplants Ltd. Adam Gould	Bette Watson-Borg, Between the Bridges BFC Montréal / CFB Montréal BFC Valcartier / CFB Valcartier	Canadian Museum of History / Musée canadien de l'histoire Canadian Museum of Nature / Musée canadien de la nature	Christiane Germain, Groupe Germain CHU Sainte-Justine Cirque du Soleil City of Courtenay City of Dieppe / Ville de Dieppe City of Edmonton City of Edmundston / Ville d'Edmundston
Administration portuaire de Montréal / Montreal Port Authority Administration portuaire de Québec / Québec Port Authority	Bill Millar Bison du Nord Black Creek Community Farm—Everdale Bombardier Bombardier Recreational Products (BRP)	Canadian Security Intelligence Service / Service canadien du renseignement de sécurité Canadian Zinc Corporation Canadore College Canoe North Adventures Cape Breton University Carcross Commons Carcross Tagish First Nation Development Corporation CARI St-Laurent	City of Moncton / Ville de Moncton City of St. John's City of Thunder Bay City of Toronto City of Vancouver City of Waterloo City of Winnipeg Club des petits déjeuners / Breakfast Club of Canada Coady International Institute Collège Boréal Collège communautaire du Nouveau-Brunswick Collège Jean-de-Brébeuf Collins Bay Penitentiary Common Ground Communitech Community of Stanley Mission Confederation Centre of the Arts / Centre des arts de la Confédération
Aéroports de Montréal Aga Khan Foundation Agence spatiale canadienne / Canadian Space Agency Agnico Eagle Mines Limited Agriculture Alberta Air Canada Aklak Air Akwasasne First Nation Alberta Beef Producers Alberta Family Wellness Initiative	Bonny Bay Marine Centre Bosom Buddies Cottages Brentwood Livery Brigadoon Village British Columbia Treaty Commission Bruce Power Advanced Medical Marijuana Canada BUILD Inc. Bushwakker Brew Pub Cabaret Chez Mado Cabot Links Golf Resort Café de la Grave Calgary Drop-In and Rehab Centre	Centre Bell / Bell Centre Centre d'expertise hydrique du Québec Centre de pédiatrie sociale du Dr. Julien / Dr. Julien Social Pediatrics Centre Centre des arts de la petite église Centre des femmes de Montréal / Women's Centre of Montréal Centre for Addiction and Mental Health Centre for Ocean Ventures and Entrepreneurship Centre for the Study of Co-Operatives CFB Borden / BFC Borden CFB Comox / BFC Comox CFB Galetown / BFC Galetown CFB Halifax / BFC Halifax CFB Kingston / BFC Kingston Chapel Gallery Charlottetown Airport Authority Chef Blair Lebsack Chef Michael Smith Chic Resto Pop Chief Ava Hill, Six Nations of the Grand River Chief Christian Sinclair, Opaskwayak Cree Nation Chief Clifford Bastien, Mattawa/North Bay Algonquin First Nation	City of Edmundston / Ville d'Edmundston City of Moncton / Ville de Moncton City of St. John's City of Thunder Bay City of Toronto City of Vancouver City of Waterloo City of Winnipeg Club des petits déjeuners / Breakfast Club of Canada Coady International Institute Collège Boréal Collège communautaire du Nouveau-Brunswick Collège Jean-de-Brébeuf Collins Bay Penitentiary Common Ground Communitech Community of Stanley Mission Confederation Centre of the Arts / Centre des arts de la Confédération Conseil de l'emploi du Nouveau-Brunswick / New Brunswick Jobs Board Coopérative de solidarité Mont Original Corus Entertainment Council for Anglophone Magdalen Islanders Council of Yukon First Nations Country Encounters CPAWS Northern Alberta Craig Dryburgh Cumberland Community Forest Society Cumberland Lake Wilderness Society Cumberland Museum Cumberland Village Council CUPE Local 79 / SCFP, section 79
Alberta Federation of Labour Alcan Air Alethea Arnaquq-Baril Alex Fida Algoma University All Nations Healing Hospital Allan Equipment Manufacturing Ltd. Allan Sap Gallery Amundsen Hotel Anchor D Ranch Anne Wheatley Argentia Management Authority Art McDonald Art Webster Artcirq Aspin Kemp and Associates Association des chasseurs de phoques intra-Québec / Intra-Québec Sealers Association	Bombardier Recreational Products (BRP) Bonny Bay Marine Centre Bosom Buddies Cottages Brentwood Livery Brigadoon Village British Columbia Treaty Commission Bruce Power Advanced Medical Marijuana Canada BUILD Inc. Bushwakker Brew Pub Cabaret Chez Mado Cabot Links Golf Resort Café de la Grave Calgary Drop-In and Rehab Centre Calgary Petroleum Club Calgary Stampede Canada Border Services Agency / Agence des services frontaliers du Canada Canada Council for the Arts / Conseil des arts du Canada Canada Light Source Inc. Canada Place Canada's Building Trades Unions / Les syndicats des métiers de la construction du Canada Canadian Broadcasting Corporation / CI Radio-Canada Canadian Coast Guard /Garde côtière canadienne Canadian Imperial Bank of Commerce / Banque Canadienne Impériale de Commerce Canadian International Grains Institute Canadian Kraft Paper Industries Ltd.	Centre Bell / Bell Centre Centre d'expertise hydrique du Québec Centre de pédiatrie sociale du Dr. Julien / Dr. Julien Social Pediatrics Centre Centre des arts de la petite église Centre des femmes de Montréal / Women's Centre of Montréal Centre for Addiction and Mental Health Centre for Ocean Ventures and Entrepreneurship Centre for the Study of Co-Operatives CFB Borden / BFC Borden CFB Comox / BFC Comox CFB Galetown / BFC Galetown CFB Halifax / BFC Halifax CFB Kingston / BFC Kingston Chapel Gallery Charlottetown Airport Authority Chef Blair Lebsack Chef Michael Smith Chic Resto Pop Chief Ava Hill, Six Nations of the Grand River Chief Christian Sinclair, Opaskwayak Cree Nation Chief Clifford Bastien, Mattawa/North Bay Algonquin First Nation	City of Moncton / Ville de Moncton City of St. John's City of Thunder Bay City of Toronto City of Vancouver City of Waterloo City of Winnipeg Club des petits déjeuners / Breakfast Club of Canada Coady International Institute Collège Boréal Collège communautaire du Nouveau-Brunswick Collège Jean-de-Brébeuf Collins Bay Penitentiary Common Ground Communitech Community of Stanley Mission Confederation Centre of the Arts / Centre des arts de la Confédération Conseil de l'emploi du Nouveau-Brunswick / New Brunswick Jobs Board Coopérative de solidarité Mont Original Corus Entertainment Council for Anglophone Magdalen Islanders Council of Yukon First Nations Country Encounters CPAWS Northern Alberta Craig Dryburgh Cumberland Community Forest Society Cumberland Lake Wilderness Society Cumberland Museum Cumberland Village Council CUPE Local 79 / SCFP, section 79

CUPE Prince Edward Island
 Da Ku Cultural Centre
 Dalton McGuinty
 Dan Pine Healing Lodge
 Dave Culligan
 Dave Myette
 David Sweet
 DeBeers Victor Mine
 Dechinta Bush University
 Deer Lake Irving Big Stop
 Dehcho First Nations
 Dene Najho
 Denendeh Investments Inc.
 Denis Bouchard
 Denis Losier, maire de la
 municipalité régionale
 de Tracadie
 Deputy Premier Heather
 Stefanson, Government
 of Manitoba
 Derek Kay
 Destination St. John's
 Dexter McCrae, TH Farm
 Distillerie Fils du Roy
 Domaine Pinnacle
 Dona Novacosky
 Dorset Suites
 Doug Phillips, Commissioner
 of Yukon
 Downtown Hotel Dawson City
 DP World Vancouver
 Dr. Anne Marie Vaughan,
 President, Loyalist College
 Dr. Eileen de Villa
 Dr. Heather Castleden
 Dr. Karen Barnes
 Dr. Mike Degagne
 Dr. Peter Vaughan
 Dr. Rod Jouppe
 Dr. Santa Ono, President,
 University of British Columbia
 Dr. Sherri Scully, Dalhousie
 University
 Eagle Point Resort
 East Three Elementary School
 Echo Valley Provincial Park
 École d'entrepreneurship de
 Beauce
 Edmonton Chamber of
 Commerce
 Edmonton Symphony
 Orchestra
 Eileen Duchesne
 Elizabeth Webb
 Elk Ridge Resort
 Embrace Life Council
 Emera Inc.
 Emily Carr University of Art
 and Design
 Enbridge
 Énergie Valero Inc. /
 Valero Energy Inc.
 Eric Cardinal
 Ernst & Young
 Espace Entrepreneuriat
 Région Thetford
 Eugene Allard
 Evergreen
 Fairmont Château Frontenac
 Fairmont Winnipeg
 Festival Acadien de Caraquet
 Fifth Town Artisan Cheese
 Company
 First Nations Bank
 Fisheries and Marine Institute
 of Memorial University
 of Newfoundland
 Fishing for Success
 Foresta Lumina
 Forêt Morency
 Fort McKay First Nation
 Fort Simpson Chamber
 of Commerce
 Fort St. John Child
 Development Centre
 Fort St. John Hospital
 Fort William First Nation
 Fort William Historical Park /
 Parc historique du fort William
 Fostering Open eXpression
 among Youth (FOXY)
 Four Points by Sheraton
 Edmundston
 Frampton Brasse
 Fraunhofer Project Centre
 G & M Family Farm
 Garnison Saint-Jean /
 Saint-Jean Garrison
 General Dynamics
 General Motors Canadian
 Technical Centre
 Geoff Flood
 Geoff Molson, Club de
 hockey Canadien
 George Johnston Museum
 Gerry Pond
 Giant Mine Oversight Board
 Gin Cor Industries
 Glenora Distillery
 Gold Eagle Casino
 Goldcorp Inc.
 Gordon Oakes Red Bear Centre
 Gouvernement du
 Nouveau-Brunswick /
 Government of New
 Brunswick
 Government of Alberta /
 Gouvernement de l'Alberta
 Government of British
 Columbia / Gouvernement
 de la Colombie-Britannique
 Government of Nova Scotia /
 Gouvernement de la
 Nouvelle-Écosse
 Government of Nunavut /
 Gouvernement du Nunavut
 Government of Ontario /
 Gouvernement de l'Ontario
 Government of Prince
 Edward Island /
 Gouvernement de
 L'Île-du-Prince-Édouard
 Government of Saskatchewan /
 Gouvernement de la
 Saskatchewan
 Government of the Northwest
 Territories / Gouvernement
 des Territoires du Nord-Ouest
 Government of Yukon /
 Gouvernement du Yukon
 Greater Toronto Airports
 Authority
 Groupe Canam Inc. /
 Canam Group Inc.
 Groupe InVivo / InVivo Group
 Groupe Maurice
 Gwich'in Tribal Council
 Halifax Central Library
 Halifax International
 Airport Authority
 Halifax Port Authority
 Halifax Public Libraries
 Halifax Regional School Board
 Hamilton Club
 Hamlet of Baker Lake
 Hamlet of Cambridge Bay
 Hamlet of Cape Dorset
 Hamlet of Clyde River
 Hamlet of Pangnirtung
 Hamlet of Tuktoyuktuk
 Harvey Locke
 Hazel McCallion, CM
 Hazen White School
 Heather Stewart
 HEC Montréal
 Historica
 Holy Trinity Anglican Church
 Hope Blooms
 Hospitality House Refugee
 Ministry
 Hotel Dieu Shaver Health
 and Rehabilitation Centre
 House of Friendship
 Hunters and Trappers
 Association
 Hydro-Québec
 Idle No More
 Igloolik Inn
 Iglu Hotel
 Iliasaqviik Society
 Immigrant Services Association
 of Nova Scotia
 Immigrants Working Centre
 Imperial Oil / Compagnie
 Pétrolière Impériale Ltée
 Indigenous World Winery
 Indspire
 Ines Rios
 Innovation PEI
 Insite
 Institution Kiona / Kiona
 Institution
 International Brotherhood of
 Electrical Workers Local 424
 Inuit Tapariit Kanatami
 Inukpak Outfitting
 Inuvialuit Regional Corporation
 Inuvik Community Greenhouse
 Irving Shipbuilding Inc.
 Isabelle Knockwood
 Island Abbey Foods
 Island Fishermen Cooperative
 Association Ltd. / L'asso-
 ciation coopérative des
 pêcheurs de l'Île Ltée.
 Ittaq Heritage and Research
 Centre
 Ivey Spencer Leadership
 Centre
 IWK Health Centre
 Jackson Lake Fish Camp
 Jake and Shari Gearheard
 James Valley Hutterite Colony
 Jane Goodall Institute
 Je Passe Partout
 Jeff Horvath
 Jennifer Ditchburn
 Jerry Natanine
 Jim Spatz
 John Alton
 John B. Zoe
 John Howard Society
 John Ivison
 John Risdley
 Joy Stadnichuk
 Kalemi Dene School
 Karen Phillips
 Kate Hearn
 Kattawapiskak Elementary
 School
 Kelburn Farm
 Kelowna International Airport
 Kelowna Technology
 Innovation Centre
 Kelowna Yacht Club
 Kevin Barnes
 Kevin Hamakawa
 Kevin Murphy
 Killarney Mountain Lodge
 Kitikmeot Corporation
 Kitikmeot Inuit Association
 Kitikmeot Regional
 Health Centre
 Kootenai Brown Pioneer
 Village
 Kwanlin Dun Cultural Centre
 Kwanlin Dun First Nation
 L'Arche Antagonish
 L'Association Franco-
 yukonnaise
 L'Oratoire Saint-Joseph du
 Mont-Royal / Saint Joseph's
 Oratory of Mount Royal
 La Citadelle de Québec
 La fromagerie Boivin
 La Presse+
 Labrador Aboriginal Training
 Partnership
 Labrador Land Protectors
 Labrador Native Friendship
 Centre
 Lac La Ronge Indian Band
 Lac La Ronge Indian Child
 and Family Services

Lake Superior National Marine Conservation Area / Aire marine nationale de conservation du Lac-Supérieur	Mayor Colin Basran, City of Kelowna	Musée de la Mer	Nunavut Arctic College
LAMP Community Health Centre on Homelessness	Mayor Cyrille Simard, City of Edmundston	Musée de la Petite Maison Blanche	Nunavut Employees Union
Larga Kitikmeot	Mayor Dan Curtis, City of Whitehorse	Musée des beaux-arts de Montréal / Montreal Museum of Fine Arts	Nunavut Tunngavik Inc.
Larry McIntosh	Mayor Darrel Nasogaluak, Hamlet of Tuktoyuktuk	Musée Royal 22e Régiment	Nutroponics
Laurentian University / Université Laurentienne	Mayor Dawn Arnold, City of Moncton	Muskowekwan First Nation	NWT Chamber of Mines
Le Centre Goéland Inc.	Mayor Don Iverson, City of Edmonton	Nalcor Energy	Ocean Frontier Institute, Dalhousie University
Le Glacier Bilboquet—Outremont	Mayor Doug Findlater, City of West Kelowna	Narwal Northern Adventures	Odanak First Nation
LeHigh Cement Factory	Mayor Gwen Johannson, District of Hudson's Hope	Nathaniel Pollock	Office of the Provincial Advocate for Youth and Children
Lennox Island Mi'kmaq First Nation	Mayor Jim Scott, Town of The Pas	Nation Huronne-Wendat	Oilers Entertainment Group
Les Artisans du Sable	Mayor Jim Watson, City of Ottawa	National Arts Centre / Centre national des arts	Oleotek
Les Brasseurs du Petit-Sault	Mayor John Tory, City of Toronto	National Music Centre	Olymel
Les Chalets de la plage de Bas-Caraquet	Mayor Mike Savage, City of Halifax	Native Canadian Centre of Toronto	Ontario Federation of Labour
Les tours guides M.A. Poirier Inc.	Mayor Paolo Fongemie, City of Bathurst	Native Women's Association of the NWT	Orange Tree Village
Lifeline Syria	Mayor Patricia Heintzman, District of Squamish	Nattilik Heritage Centre	Ottawa 2017
Liidlii Kue First Nation	Mayor Richard Ireland, Municipality of Jasper	Natural Resources Canada / Ressources naturelles Canada	Our Lady of Victoria Church
Lilly Building	Mayor Rick Chrest, City of Brandon	Naujaaraaluit Hotel	Palix Foundation
Liza McPherson	Mayor Sheryl Spence, Municipality of Warman	Nav Centre / Centre Nav	Pam Glode-Desrochers
Lori-Ann Cyr	Mayor Tina Sartoretto, Town of Cobalt	Nectar Restaurant	Parc Éolien Île Lamèque
Lorraine Liberty	Mayor Wayne Power, Town of Placentia	Nellie Kusugak, Commissioner of Nunavut	Parc marin du Saguenay
Louie Kamookak	McBribe Museum	New Brunswick Collections and Research Centre	Parks Canada / Parcs Canada
Lumel Studio	McCain Foods Ltd.	New Brunswick Museum Exhibition Centre	Paul MacNeil
MacKenzie Art Gallery	Membertou Heritage Park	New Dawn Centre for Social Innovation	Paula Pawlovich
Mackenzie Valley Environmental Impact Review Board	Membertou Wellness and Sport Complex	New Flyer Industries	Peace by Chocolate
Maire Jean Tremblay, Ville de Chicoutimi	Memorial University of Newfoundland	Niagara Health Centre	PEI Coalition for Proportional Representation
Maire Jean-Guy Cloutier, Ville Lac-Mégantic	Memramcook College	Norman Hardie Winery	PEI Federation of Labour
Maire Marc-Alexandre Brousseau, Ville de Thetford Mines	Meta Williams	Norman Wells Historical Society	Perennia Innovation Centre
Maire Regis Labeaume, Ville de Québec	Michel Desjardins	Norman Wells Land Corporation	Peter Bevan-Baker
Maison de la Littérature	Michel Fecteau	North American Aerospace Defence Command / Défense aérospatiale du continent nord-américain	Peter Kilabuk
Maison Lauberivière	Michelin North America (Canada) Inc.	North End Family Centre	Peter Sloly
Makigiarvik Correctional Centre	Mike Targett	North Wright Aviation	Picaroons General Store
Mallard Cottage	Missing and Murdered Indigenous Women (MMIW)	Northern College	Pierre Sabourin
Manitoba Federation of Labour	Mosaic Stadium	Northern Development Initiative Trust	Piikani First Nation
Manitoba Metis Federation Inc.	Mosakahiken Cree Nation	Northern Vision Development	Piikani Health Centre
Maple Leaf Foods / Les aliments Maple Leaf	Mountain Equipment Coop	Northern Youth	Piqqusilirivik Inuit Learning Facility
Margaret Greenham Theatre	Mouvement Desjardins / Desjardins Group	Northmart	Placentia Area Historical Society
Marine Atlantic / Marine Atlantique	Muktuk Adventures	Northwind Industries	Planet Hatch
Mark Zachanowich	Multicultural Health Brokers	Nottawasaga Pines Secondary School	PLATO Testing
MaRS Discovery District	Municipalité des Îles-de-la-Madeleine	Nova Scotia College of Art and Design	Polar Knowledge Canada
Matthew Carmichael	Municipality of Igloolik	Nova Scotia Community College	Port Hawkesbury Paper
Maxime Bernier	Municipality of North Battleford	Nova Scotia Government and General Employees Union	Port Saint John
Mayor Al McDonald, City of Sudbury	Municipality of the County of Inverness	Nova Scotia Nurses' Union	Potato World Museum / Le Monde de la Pomme de Terre
Mayor Bill Martin, City of Summerside		Nova Scotia Tourism	Power Corporation du Canada / Power Corporation of Canada
Mayor Bonnie Crombie, City of Mississauga		November Project	Premier Dwight Ball, Government of Newfoundland and Labrador
Mayor Brian Bowman, City of Winnipeg		Nunatta Sunakkutaangit Museum	Premier Sandy Silver, Government of Yukon
Mayor Charlie Clark, City of Saskatoon			Prince Edward Island Preserve Company

Gamaq Hotel
 QMUNITY
 Queen's University
 Quidi Vidi Brewery
 Qulliq Energy Corporation
 Quluaq School
 Rachel Qitsualik
 RBC Banque Royale, Québec
 Rebecca Kudloo, President of
 Pauktutiit
 Recolte Chez-Nous
 Regent Park
 Regina Chamber of Commerce
 Regional Municipality of Wood
 Buffalo
 Registered Nurses' Union
 Newfoundland and Labrador
 Restigouche Hospital Centre
 Richard Saillant
 Richardson International
 Rio Tinto
 Robertson Trading Ltd.
 Rollo Bay Holdings
 Rotary Club of Nipissing
 Roxanne Fairweather
 Royal Canadian Yacht Club
 Royal Military College of
 Canada / Collège militaire
 royal du Canada
 Ruelle de l'Avenir
 RWL Holdings
 Ryerson University
 S.U.C.C.E.S.S.
 Sahtu Renewable Resources
 Board
 Saimavik Studio
 Saint John Community Loan
 Fund
 Saint Paul University / Université
 Saint-Paul
 Salman Rasheed
 Salvation Army Soup Kitchen
 (Whitehorse)
 Sam Waller Museum
 Saskatchewan Federation
 of Labour
 Saskatchewan Police Service
 SaskPower
 Sault College
 SCFP-Québec
 School District 60
 Science North
 Sea to Sky Gondola
 Sécu-Rail
 SEED Winnipeg Inc.
 Serco
 Sevaun Palvetzian
 Shakat Tun Wilderness Camp
 Shannex Incorporated
 Shauna MacKinnon
 Shawn Peterson
 Sheila Francis
 Sheldon M. Chumir Health
 Centre
 Sheridan College
 Sheshatshiu Innu First Nation
 Shopify
 Siloam Mission
 Simcoe County District
 School Board
 SimplyCast
 Six Nations of the Grand River
 Société de crédit commercial
 autochtone / Native
 Commercial Credit Corporation
 Société de transport de
 Montréal
 Société du Vieux-Port de
 Montréal / Old Port of
 Montréal Corporation
 Soul's Harbour Rescue Mission
 Spruce Woods Provincial Park
 Squamish First Nation
 St. Alphonsus School
 St. Boniface Research Centre
 St. Elias Chamber of Commerce
 St. Francis Xavier University
 Startup Zone
 Stella's Circle
 Stephanie-Ann Clavette
 Stephen Ellis
 Stratford Festival
 Street Culture Kidz
 Students Nova Scotia
 Sudbury Neutrino
 Observatory Lab
 Suncor Energy
 Sunterra Farms Ltd.
 Sylvie Desjardins
 Synergie Chaleur
 Takhini Hot Springs
 Tam Andersen
 Taste This!
 Teck Resources Ltd.
 TELUS
 Tentree
 The 519
 The Adventure Group
 The Campbell River, Courtenay
 and District Labour Council
 The Canadian Ecology Centre /
 Le centre écologique
 du Canada
 The Center for Aquaculture
 Technologies
 The Centre of Excellence in
 Agriculture and Biotechnical
 Sciences
 The Discovery Centre
 The Farris Group
 The Globe and Mail
 The Honorable Jocelyne Roy
 Vienneau, Lieutenant
 Governor of New Brunswick
 The Honourable Frank Fagan,
 Lieutenant Governor of
 Newfoundland and Labrador
 The Honourable Frank Lewis,
 Lieutenant Governor of Prince
 Edward Island
 The Honourable Janice Filmon,
 Lieutenant Governor of
 Manitoba
 The Honourable Lois E. Mitchell,
 Lieutenant Governor
 of Alberta
 The Honourable Senator
 Douglas Black
 The Honourable Vaughn
 Solomon Schofield, Lieutenant
 Governor of Saskatchewan
 The Hungry Heart Café
 The Jerry Cans
 The Motley Kitchen
 The Port of Sydney
 Development Corporation
 The Rooms
 The Wildlife Museum
 The Winnipeg Boldness Project
 Thermal Wood
 Thunder Bay Regional Health
 Sciences Centre
 Thunder Bay Transit
 Timmins Ecological
 Beekeepers Association
 Timmins Multicultural Society
 Timmins Native Friendship
 Centre
 Tlichio Government
 Tom Hoefler
 Toronto & York Regional Labour
 Council
 Toronto International Film
 Festival
 Toronto Police Association
 Toronto Police College
 Toronto Police Service
 Town of Comox
 Town of Lewisporte
 Town of Mattawa
 Town of Petty Harbour-
 Maddox Cove
 Town of Pincher Creek
 Town of The Pas
 Tr'ondek Hwech'in First Nation
 Tranquility Cove Adventures
 Treeosix Adventure Park
 TRIUMF
 Trust 15
 Tsawwassen First Nation
 Tsuu T'ina High School
 Tujurmivik Hotel
 Tuqqaq Society
 Twiggs Coffee House
 Two Rivers Lodge, Site C
 Ubisoft
 Unifor
 United Food and Commercial
 Worker's Union Local 832
 United Steelworkers Local 1959
 United Steelworkers,
 Local 6500
 University of British Columbia
 University of British Columbia—
 Okanagan Campus
 University of King's College
 University of New Brunswick,
 Fredericton Campus
 University of New Brunswick,
 Saint John Campus
 University of Prince
 Edward Island
 University of Regina
 University of Saskatchewan
 University of Toronto
 University of Waterloo
 University of Winnipeg
 Upstreet Brewery
 Uqqurmiut Centre for
 Arts and Crafts
 Uquutaq Society
 uWinnipeg Downtown Hostel
 Vector Aerospace
 Velma McColl
 Verger Belliveau Orchards
 Victoria's Arctic Fashion
 Village of Casselman /
 Village de Casselman
 Ville de Montréal /
 City of Montréal
 Ville de Québec
 Ville de Thetford Mines
 Ville Lac-Mégantic
 Waichay Friendship Centre
 Wanuskewin Heritage Park
 Warman City Hall
 Wascana Park
 Water Base Inn
 Water Street West
 Entertainment Inc.
 Waycobah First Nation
 Wear Your Label
 Wendy Joanase
 West Baffin Eskimo Co-op
 Westbank First Nation
 Western University
 Whitney Pier Youth Program
 Wild at Heart Wildlife Rescue
 Centre
 Wind Energy Institute of Canada
 Windsor-Detroit
 Bridge Authority
 Winnipeg Goldeyes Stadium
 Woodland Culture Centre
 YMCA Campbellton
 YMCA of Greater
 Halifax Dartmouth
 Youth of today Group
 Yukon Brewing
 Yukon Carpenters Union,
 Local 2499
 Yukon College
 Yukon Energy
 Zacharias Kunuk
 Zip Zag Inc.
 Zoo de Falardeau



CONFERENCE MEMBERS / PARTICIPANTS DE LA CONFÉRENCE

Alberta

Taryn Boider
Deanna Burgart
Tim Coldwell
Christopher Flett
Jessica Graham
Lorelei Higgins
Philip Hoetger
Danielle Ayana James
Adam Janikowski
Brent Janke
Elizabeth Johannson
Christina Koning
Alika Lafontaine
Victoria Li
Koren Lightning-Earle
Cori Longo
Shawn Ram
Nicole Remillard
Edith Richard
Evan Romanow
Julius Salegio
Ali-Ismaïl Shivji
Susan Slade
Cory St. Croix
Jennifer Watson
Geordie Wickens

British Columbia / Colombie-Britannique

Bernard Achampong
Brad Baker
Brett Barden
Nicole Bressler
Loretta Cella
Gillian Dearle
Gavin Dew
Jillian Earthy
Kyla Epstein
Darran Fernandez
Nadine Israel
David Jimmie
Graeme Johnston
Jonathan Karmazinuk
Andrew Ledger
Sashia Leung
Amanjit Lidder
Richard MacIntosh
Tony Pesklevits
Danielle Pohl
Salima Remtulla
Ajay Riarh
Ana Rupar Peasgood
Bruce Sarvis
Raseel Sehmi
Malcolm Shield
Brady Smith
Terry Teegee
Cari Turi

Chris Wasilenchuk
Richard Weymark
David Wilson
Alexa Young

Manitoba

Jacqueline Fitzpatrick
Kristen Hansen
Philip Kraychuk
Kyle Mason
Gregory McFarlane
Michelle McHale
Justin Rasmussen
Shelley Sjoberg
Basia Sokal
Mark Sweeny
Daniel Turner
Jill Winograd

New Brunswick / Nouveau-Brunswick

Michelle Bradley
Greg Hemmings
Matt Hiltz
Bethany Lyons
Jennifer Murray
Jarett Nickerson
Heather Reibin

Newfoundland and Labrador / Terre-Neuve-et-Labrador

Victoria Belbin
Megan Collins
Meghan Drover
Connie Duffett
Earl Hann
Yvette Hynes
Dave Lane
Kristy Sheppard

Nova Scotia / Nouvelle-Écosse

Louise Adongo
Eric Burchill
Martha Casey
Colin MacDonald
Anna Marenick
Nicole McKim
Mike McMurray
Robin McNeil
Nathan Sack

Northwest Territories / Territoires du Nord-Ouest

Jhillian Adams
Diane Archie
Christian Bertelsen
Rebecca Chouinard
Winter Haley
Gustavo Oliveira

Nunavut

Hamza Al-Baghdadi
Cedric Autut
Carine Chalut
Aqattuq Kiah Hachey
Pujjuut Kusugak
David Lawson
Kuthula Matshazi
Elaine Uppahuak-Prusky

Ontario

Jacob Abella
Amanda Aldous
Jane Alkhouri
Casey Antolak
Laurie Antonin
Gail Bannister-Clarke
Lisa Bastien
Johannes (Gertjan) Bekkers
Patrice Bouchard
Patrick Boucher
Jessica Boyer-Bennett
Michael Braithwaite
Briana Broderick
Tricia Brown
Leah Buchholz
Idil Burale
James Chan
Neil Coburn
Darren Cooney
Shawna Coxon
Oluwatoyin Dada
Michelle Deveau-Brock
Bindu Dhaliwal
Jennifer Dunkley
Jason Easton
Zeina El-Masri
Max FineDay
Ahmad Gaied
Saumya Gautam
Ashley Good
Patrick Goudreault
Kathryn Graham
David Ha
Maria Habanikova
Sarah Hashem
Emily Heikoop
Nikki Holland
John Holman
Brett House
Paul Joliat
Megan Jones
Caitlin Kealey
Will Kostlvy
Diana Kutshaw
Jarret Leaman
Lacey Lewis
Troy Lundblad
John MacDonald

Derik McArthur
Kelly McCarthy
Blair McMurren
Sarah Midanik
Tina Montgomery
Anthony Morelli
David Morley
Claudia Nakhla
Emechete Onuoha
Angela Pacienza
Krista Power
Merissa Preston
Sarah Radovan
Archana Rampure
Jennifer Schillaci
Louis Seabrooke
Amanpreet Sidhu
Ashu Singh
Tamaini Snaith
Carly Sonier
Alexandra Suda
Raymond (RJ) Taylor
John Thomas
Jane Thornton
Geneviève Vallières
Sybil Wa
Jodie-Lynn Waddilove
Graham Walsh
Tyler Wentzell
Jamie West
Bastian Williams
Matthew Wilson
Benjamin Winograd
Troy Winters
Aaron Zboch-Alves

Prince Edward Island / Île-du-Prince-Édouard

Mathieu Arseneault
Kendra Gunn
Denise Lewis Fleming
Maria MacAulay
Penny Walsh McGuire

Québec

Gideon Arthurs
Christine Bérubé
Jason Botkin
Guy Boucher
Dennis Britt
Marie-Lyne Brunet
Éric Caputo
Rosie Caputo
Kateri Champagne Jourdain
Nancy Clark
Nichèle Compertino
Karine Eid
Suna Ekmekcioglu

Celeste Fabricio
Simon Gamache
Stéphanie Gaudette
Éric Gingras
Phédia Gottot
Catherine Grenier
Royse Henderson
Olivia Ikey
Marie-Pierre Ippersiel
Louis-Samuel Jacques
Stéphanie Jecrois
Olivier Joyal
Kesang Kashi
Rébecca Khoury
Indu Krishnamurthy
Eric Labelle
Claudine Labelle
Victoria LaBillois
Josette-Renée Landry
Maryse Lavigne
Jérémi Lavoie
Réjean Leclerc
Emmanuelle Létourneau
Nicolas Lussier-Nivischiuk
Karlie Marquis
Stacey Masson
Karina Montminy
Angela Negro
Christian Ouellet
Isabelle Papillon
Mindy Pollak
Nadine Raymond
Simon Richard
Karina Sihota
Brigitte Sottile
Adam Tazi
Jennifer Thorne

Saskatchewan

Dalyn Bear
Patrick Bergermann
Evan Doecker
Jaime Lavalée
David Levesque
Chelsey Mack
Kent Peterson
James Shanahan
Stephanie Yang

Yukon

Kluane Adamek
Mathieya Alatini
Robin Bradasch
Jay Massie
Nicole Morgan
Tosh Southwick



The Governor General's **2017** Canadian Leadership Conference / La Conférence canadienne du Gouverneur général sur le leadership

www.leadershipcanada.ca